

# **ACTITUD DE LOS EMPLEADORES FRENTE A LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EN CONDICIONES DE DISCAPACIDAD AUDITIVA**

**Margreth Cristina Celis B.**

**Lady Viviana Gutiérrez P.**

**Ponentes**

**Carlos Enrique Garavito A.**

**Director de tesis**

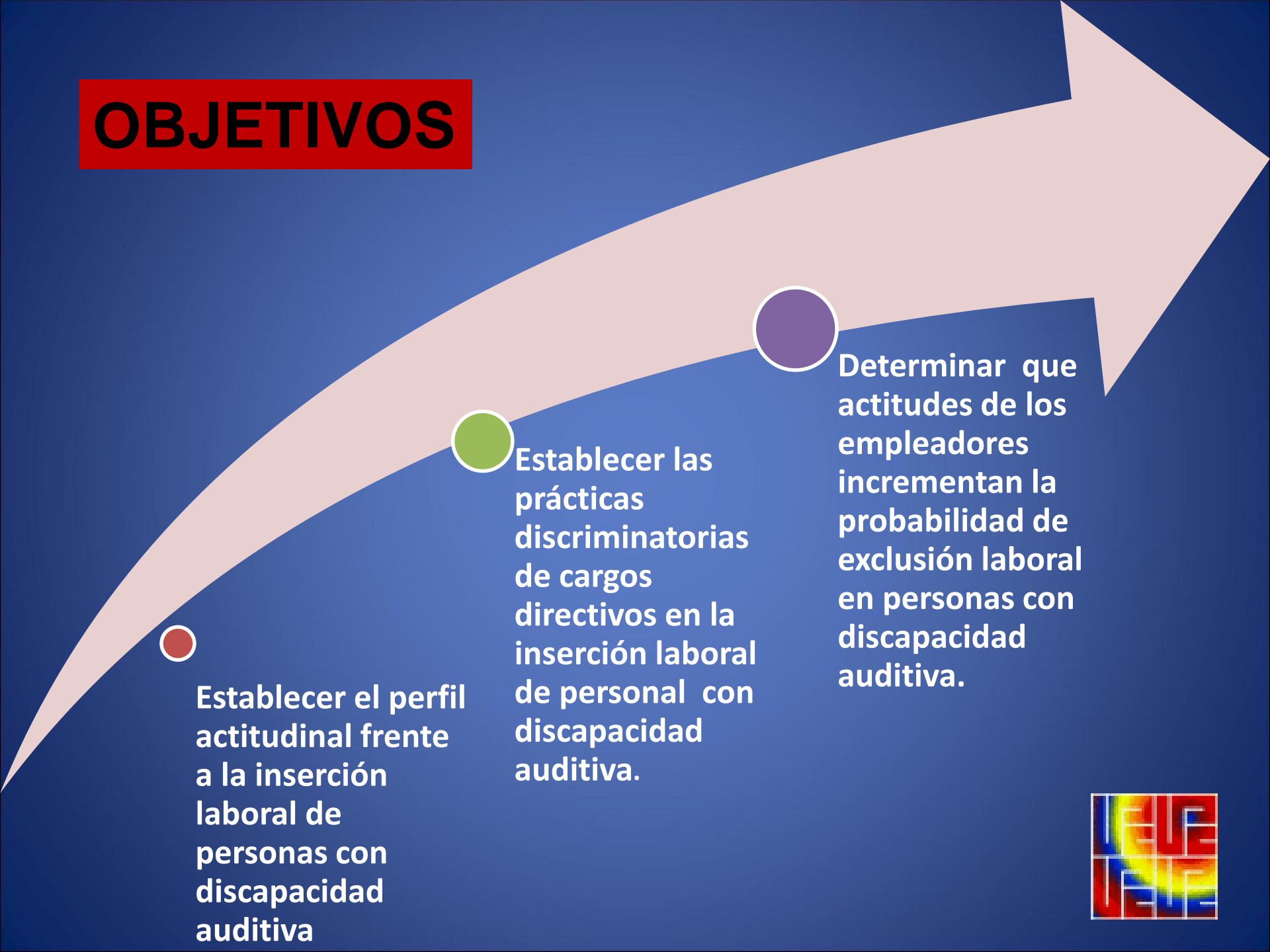


**Actitud de los  
empleadores frente  
a la inserción  
laboral de personas  
en condición de  
discapacidad  
auditiva**

**Problemática**



# OBJETIVOS



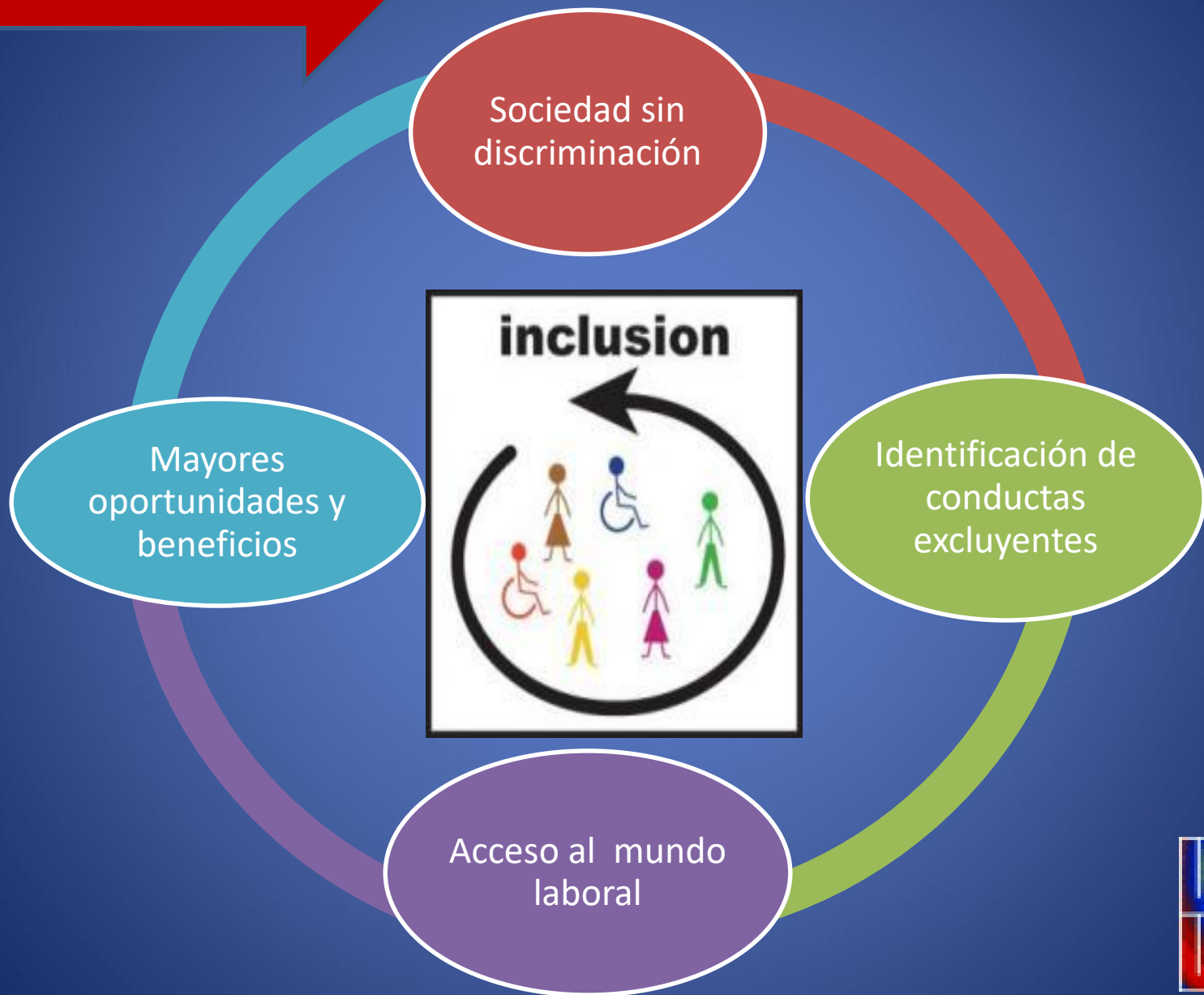
Establecer el perfil actitudinal frente a la inserción laboral de personas con discapacidad auditiva

Establecer las prácticas discriminatorias de cargos directivos en la inserción laboral de personal con discapacidad auditiva.

Determinar que actitudes de los empleadores incrementan la probabilidad de exclusión laboral en personas con discapacidad auditiva.



# JUSTIFICACIÓN



# MARCO TEÓRICO

## TEORIA DE LA ACCION RAZONADA FISBEN Y AJZEN 1975

- El individuo se comporta de acuerdo a las creencias aprendidas por valoraciones + o – dadas por la sociedad .

## TEORIA TRIPARTITA KATZ Y SCOTTLAN 1959

- La actitud esta formada por tres componentes:
- cognitivo – afectivo – conductual

## DISONANCIA COGNITIVA FESTINGER 1957

- La Disonancia se produce por una tensión entre lo cognitivo, afectivo o conductual.



# MÉTODO

**TIPO DE ESTUDIO:** Psicométrico de corte descriptivo

**MUESTRA :** 70 participantes de ambos géneros de 5 entidades financieras

**INSTRUMENTO:** Diseño de encuesta que mide la actitud





**CONSISTENCIA  
DE LA PRUEBA**

**ANÁLISIS DE  
CONFIABILIDAD**

- Alfa de Cronbach

**VALIDEZ DE  
CONSTRUCTO**

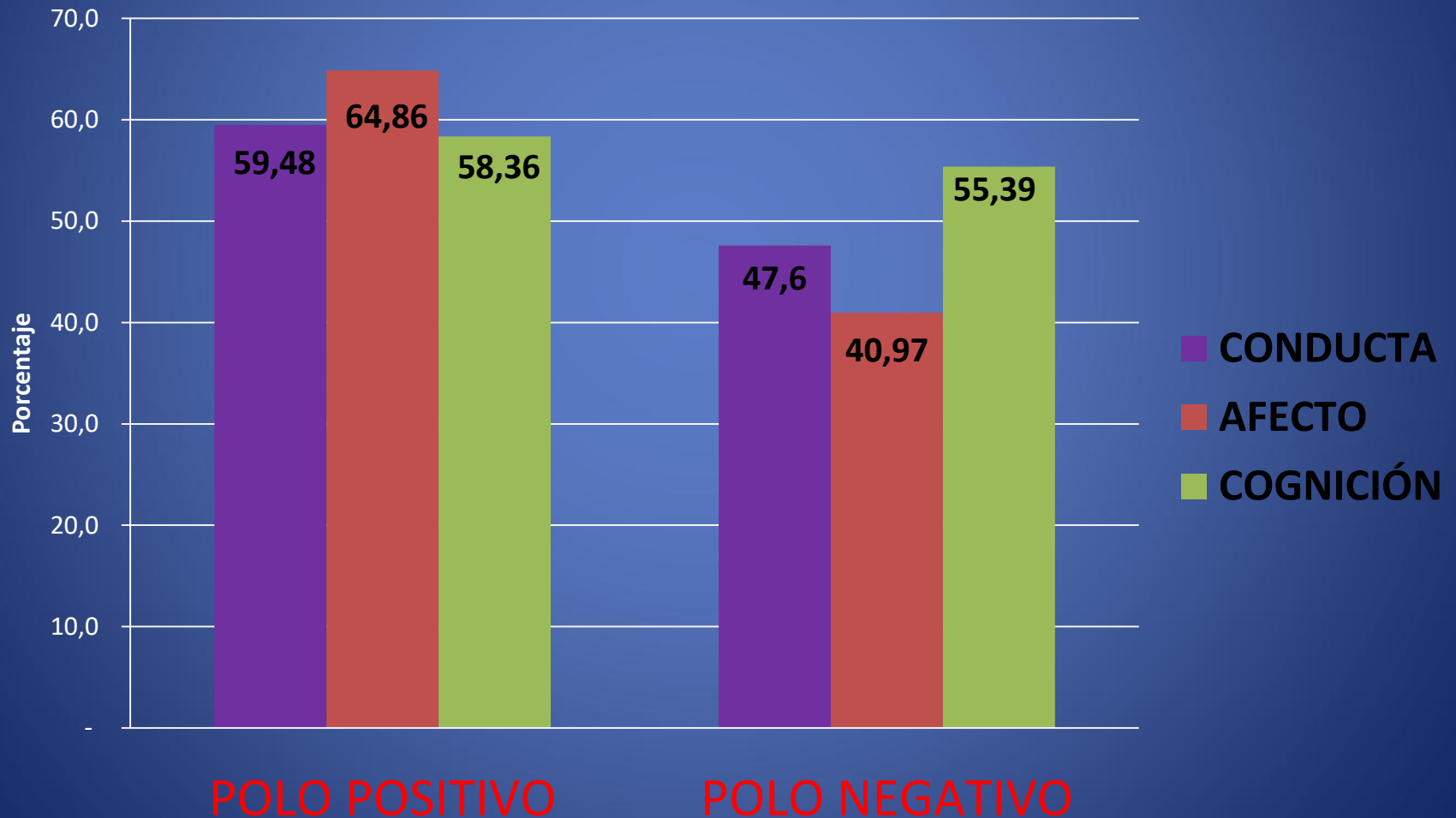
- modelo de extracción de factores y rotación varimax

**COORRELACIÓN  
DE PEARSON**



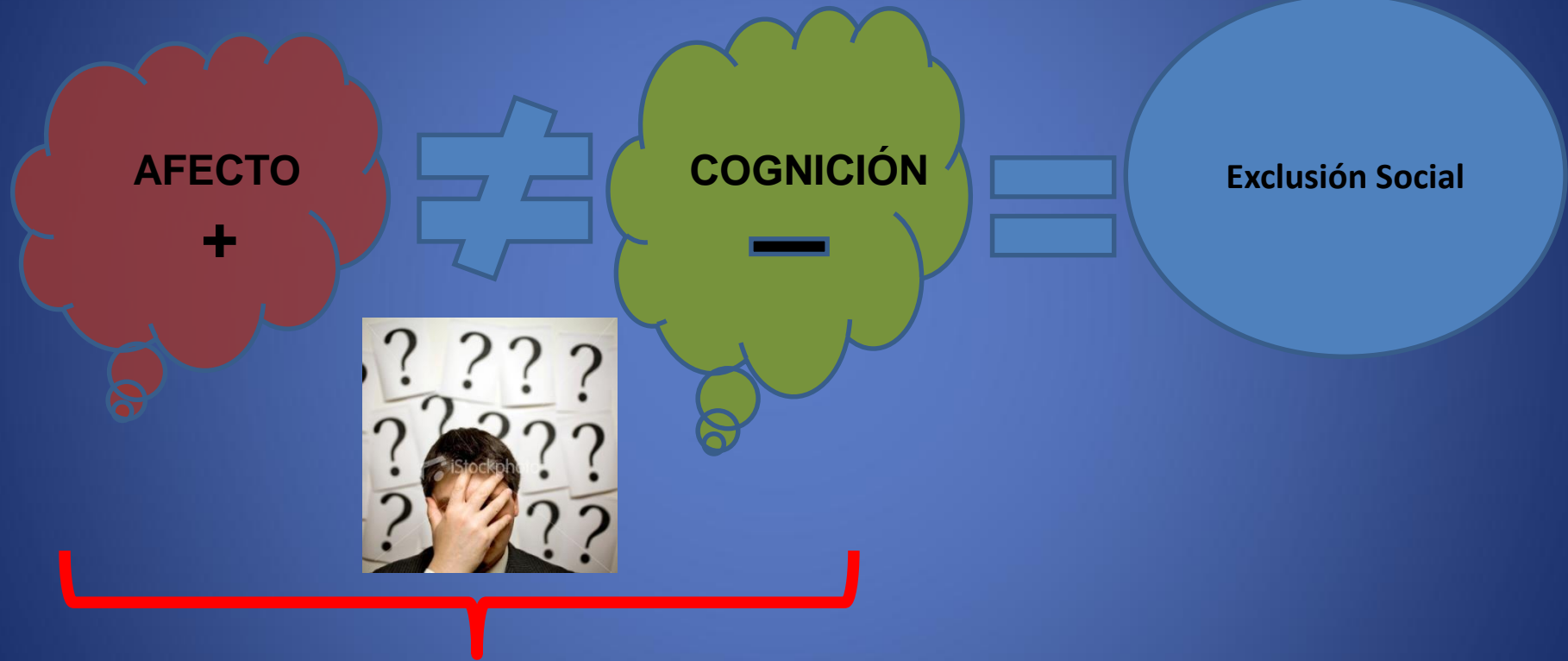
# RESULTADOS

## UBICACIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN LA ESCALA DE ACTITUD





**DISCUSIÓN**



**DISONANCIA COGNITIVA**

