

*SIGNIFICADOS DE LA ROTACIÓN DE PERSONAL EN LA TRADICIÓN MINERA  
EN CUCUNUBÁ (CUNDINAMARCA)*

MARÍA DEL ROSARIO BLANCO I.  
ALEJANDRA CARDOZO PÉREZ  
MARÍA DEL PILAR GUTIÉRREZ B

UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS  
ESPECIALIZACION GESTIÓN HUMANA DE LAS ORGANIZACIONES  
BOGOTA D.C., OCTUBRE DE 2012

*EL SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN DE PERSONAL EN LA TRADICIÓN  
MINERA DEL ALTIPLANO CUNDIBOYACENSE*

MARÍA DEL ROSARIO BLANCO I.  
ALEJANDRA CARDOZO PÉREZ  
MARÍA DEL PILAR GUTIÉRREZ B

Trabajo de grado para obtener el título de Especialista en Gestión Humana de las  
Organizaciones

Asesora: DRA. LUZ ESPERANZA BUITRAGO

Psicóloga

UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS  
ESPECIALIZACION GESTIÓN HUMANA DE LAS ORGANIZACIONES  
BOGOTA D.C., OCTUBRE DE 2012

## DEDICATORIA

“A nuestras familias, por ser el soporte de nuestras vidas y por brindarnos su apoyo incondicional”

## AGRADECIMIENTOS

“A los trabajadores del sector de la minería del municipio de Cucunubá, por su colaboración y permanente alegría durante el desarrollo de este proyecto ”

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA	
AGRADECIMIENTOS	
RESUMEN	6
INTRODUCCIÓN	7
JUSTIFICACIÓN	10
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	12
Preguntas orientadoras	
OBJETIVOS	12
General	
Específicos	
MARCO TEORICO	13
MARCO CONTEXTUAL	20
METODOLOGIA	25
Procedimiento	
Caracterización de la población	
Categorías de investigación	
RESULTADOS	31
CONCLUSIONES	54
DISCUSION	57
BILIOGRAFIA	

## APENDICES

Apéndice 1.....	Mapa del municipio de Cucunubá
Apéndice 2.....	Guía de preguntas para la entrevista semi estructurada.
Apéndice 3.....	Entrevista Minero 1
Apéndice 4.....	Entrevista Minero 2
Apéndice 5.....	Entrevista Minero 3
Apéndice 6.....	Entrevista dueño de la min
Apéndice 7.....	Entrevista ministra

## Resumen

En el contexto laboral de la minería Colombiana, se presenta a menudo el fenómeno de la rotación de personal, especialmente del operario de socavón. Por medio de esta investigación nos aproximamos al significado que tiene la rotación en este grupo y cómo esta es legitimada a través de una práctica continua y de una costumbre heredada dentro del ejercicio de la minería. Las condiciones actuales del mercado global del carbón, unido a la expansión minera en Colombia y la legislación laboral acorde a los intereses de inversión extranjera de alta rentabilidad, permean notablemente dicha práctica y el operario construye su propia interpretación del fenómeno, la cual comparte como elemento de una tradición. La rotación es percibida como práctica natural, un elemento inherente al oficio de la minería.

Palabras claves: Rotación, significado, Tradición minera, globalización, narración.

## Abstract

In the context of mining in Colombia, personnel rotation appears often, especially among underground operators. This research approaches the meaning of personnel rotation among this group and how its legitimized through continuous practice and inherited customs within the mining tradition. Current global coal market conditions, coupled with the expansion of mining in Colombia and job legislation tailored to the interests of high profitability foreign investment permeate the practice, and as such, the operators build their own interpretation of the phenomenon, which then is shared as part of a tradition. Personnel rotation is thus perceived as a natural practice, an inherent element of the mining practice.

Keywords: Rotation, meaning, mining tradition, globalization, narration

*EL SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN DE PERSONAL EN LA TRADICIÓN  
MINERA DEL ALTIPLANO CUNDIBOYACENSE*

*Introducción*

Los continuos y acelerados cambios que se presentan en el momento actual de globalización, obligan a las organizaciones a buscar diferentes alternativas para enfrentar el medio. La rotación de personas en las empresas, es una de las categorías analizadas por parte de las Organizaciones, identificando las variables que la determinan y cómo disminuirla; por esta razón, y aceptando la complejidad misma del sector, se analizó el fenómeno visto desde una perspectiva cultural e individual, desde las vivencias mismas de los operarios.

Durante los últimos 10 años, uno de los principales sectores productivos nacionales ha sido la minería, la extracción del carbón y sus derivados. Naturalmente, este crecimiento ha llevado a un aumento acelerado en la fuerza laboral que se desempeña en este sector. La Cordillera Oriental Colombiana posee gran parte de las reservas de carbones de alta calidad, térmicos y coquizables (aquellos aptos para la fabricación de coque, materia prima en la producción de acero) y dentro de esta, el Altiplano Cundiboyacense concentra una gran parte de las minas, sean artesanales o tecnificadas; esto genera una gran demanda de trabajadores desde operarios hasta profesionales calificados en todos los niveles.

Esta configuración ha permitido la aparición de un ambiente donde la rotación de personal es un problema constante para las empresas que operan en el sector, independientemente de su envergadura y capital. Por esta razón se analizará la rotación desde la mirada del operario, ofreciendo así otras alternativas de estudio que puedan dar luces al reto laboral y empresarial de la presente década en Colombia, ya que según el Ministerio de Minas y las proyecciones del BID, la producción de carbón pasará de 107 mil toneladas en 2012 a 152 mil toneladas en 2019. (MME, 2011, con base en el Estudio de Estimación de la

producción Minera Colombiana). Este renglón de la economía está generando el 13% de los ingresos del Gobierno Nacional. (Revista Semana. Julio 2012, Edición 1578), y es a todas luces, una de las apuestas preferidas por parte del actual gobierno. Siendo el modelo económico minero estrictamente extractivo, sin valor agregado y olvidando la inconveniencia del mismo en el País más biodiverso del planeta.

Las políticas Mineras Colombianas, se enmarcan en los postulados del Consenso de Washington y se basan “...en la escuela económica de Chicago, liberación de los mercados, adelgazamiento de los Estados, (tanto a nivel de privatización de activos como en la flexibilización normativa), la eliminación de barreras comerciales, y el incentivo a la inversión extranjera.” (Fierro M, Julio. Políticas Mineras en Colombia, 2012, ILSA, Textos de Aquí y de Ahora). Lo que nos explica en parte la política del presente Gobierno, la firma de TLCs y su estrategia de “La locomotora de la Minería”, que lleva a debilitar al Estado y disminuir sus responsabilidades, fortaleciendo aún más a las multinacionales mineras y a sus prácticas de explotación de recursos en el tercer mundo. Es por esta razón que nos interesa aportar un análisis desde el Ser Humano, el Operario como actor primordial de la cadena económica, el minero de socavón bajo tierra y los significados de la rotación que crean en su tradición. La tarea desde la Gestión Humana deberá ser entender este fenómeno en el contexto minero y globalizado de Colombia, aportando mayores elementos para su análisis.

Frente a los cambios en el mundo laboral, es necesario que las organizaciones fortalezcan la transformación y la gestión de todas sus áreas de trabajo, alineadas con la planeación y objetivos estratégicos; es allí donde la gestión humana es vista como un elemento de aporte desde diferentes frentes, la cual permite dimensionar correctamente el talento de las personas que integran las organizaciones, partiendo desde la vinculación y garantizando condiciones humanas que garanticen la permanencia de las personas



Desde luego la tarea del gestor humano en nuestra sociedad debe respaldarse en las investigaciones entendidas desde el trabajador, como sujeto participativo y actor de sus realidades, entender las narraciones y percepciones acerca del trabajo propio y de los otros. Comprender las construcciones que a través del lenguaje, se crean socialmente, como recursos para afrontar situaciones tan cambiantes y paradójicas, en este caso, el fenómeno de la rotación en el contexto minero Colombiano. Así mismo, abordar el conocimiento de las organizaciones dentro de su complejidad, nos permitirá proponer alternativas y soluciones que favorezcan las condiciones del minero como ser Humano. Esperamos entonces, aportar al entendimiento de la complejidad en la que se desempeña el Minero Colombiano.

### *Justificación*

La elección del tema central de este trabajo, es el resultado de varios años de acercamiento personal con el sector de la cadena productiva del carbón, sus necesidades, sus historias y biografías, que enmarcadas en el ámbito laboral, generaron cuestionamientos acerca del complejo contexto laboral en el que debe desempeñarse “el minero” y los retos que debiera tener la Gestión Humana. Si bien la extensión de la bibliografía académica que estudia la rotación de personal es significativa, esta suele centrarse en cómo factores internos de las empresas afectan el fenómeno; enfocando el estudio de la rotación en una sola de las muchas dimensiones que permean la realidad laboral; por tanto, es necesario investigar otros aspectos de naturaleza individual y colectiva, con su injerencia en el desempeño y permanencia dentro de las organizaciones donde laboran estos operarios, que además conforman un grupo social con características muy especiales, dadas las particularidades de su trabajo. Por tanto, es importante observar el evento de la rotación desde “la otra mirada” y acercarnos al conocimiento desde la dinámica del empleado y sus “historias de vida”, desde la interpretación “colectiva” del fenómeno, desde su significación. Para la Gestión de recursos Humanos en el sector de la minería es primordial entender el fenómeno de la rotación desde diferentes actores. Los desafíos que plantea la bonanza minera en Colombia, no solo por los recursos económicos que generará, sino por los negativos impactos ambientales y sociales que está teniendo, requieren de nuevos enfoques para su entendimiento. Por otro lado, la estabilidad laboral en este sector depende directamente del mercado y del precio internacional del carbón, situación que no es fácilmente asimilada por el operario, pero que si lo afecta directamente. La mega minería respaldada por el anterior y el actual gobierno, entra en conflicto con la pequeña y artesanal forma de explotación del recurso. La estrategia gubernamental de competencia mercantil a través de la mega minería, con el supuesto de reinversión en lo social y ambiental, está eliminando a los pequeños y tradicionales mineros. Estos elementos sumados a la situación de ilegalidad minera marcan también la percepción del operario en cuanto a su permanencia en una sola empresa, ya que la inestabilidad también se

genera desde el patrón, por lo tanto, se presenta una interdependencia para efectos del fenómeno de la rotación y esto hace válido su análisis.

La importancia académica de este trabajo de grado es el aporte de nuevos conocimientos acerca del significado de la rotación de personal en el sector minero del altiplano, que servirán de apoyo a posteriores estudios e investigaciones, ya que la literatura existente acerca de esta actividad minera desde el ámbito laboral, es muy poca. El propósito es aportar elementos para la mejora de las condiciones laborales del operario, respetando su tradición, conocimientos y percepciones acerca de la actividad que realiza, además, sensibilizar a la comunidad académica con respecto a la importancia de investigaciones sobre la minería en Colombia, sus impactos y consecuencias.

La rotación de personal, esta relacionada con diferentes fenómenos externos e internos, tanto de la organización como de los empleados. Por tanto, desde una visión de la gestión humana en las organizaciones, es importante, detectar todos los elementos que desde la administración, ayuden a la estabilidad de las personas dentro de la organización. Es indudable que los factores externos juegan un papel importante en el cumplimiento de este objetivo, sin embargo, es responsabilidad de los empresarios, reconocer el valor del capital humano, para así, involucrar contextos personales e interpersonales que faciliten todas las prácticas de talento humano.

### *Planteamiento del Problema*

¿Cuáles son los significados de la rotación laboral construidos por los sujetos que se desempeñan en la minería del carbón en el municipio de Cucunubá?

### *Preguntas Orientadoras*

¿La existencia de una tradición minera, a nivel familiar, comunitario o grupal, tiene algún significado en la rotación de personal?

¿La migración geográfica influye en el significado que tiene el individuo sobre su permanencia en una organización?

¿Cuál es el discurso generado hacia la rotación laboral, por los operarios, dueños o administradores?

### *Objetivo General*

Comprender los significados de “Rotación” construidos por los sujetos que se desempeñan en la minería del carbón en el municipio de Cucunubá.

### *Objetivos Específicos*

1. Analizar el discurso generado alrededor de la rotación y los significados construidos por los sujetos operarios del carbón.

2. Identificar dentro de la narrativa de los mineros y operarios, referencias a una tradición minera dentro de su familia, comunidad o grupo étnico.

### *Marco Teórico*

Los enunciados construccionistas sociales dan claridad al análisis de las formas como los sujetos (mineros y operarios del carbón, para efectos del presente trabajo), participan en la creación de su percepción colectiva acerca de los fenómenos sociales (Berger & Luckman, 1976), como la rotación laboral.

Al entender cómo estos procesos dinámicos de la población son legitimados, entendidos como transmisión de significado y reconocidos como “solución permanente a un problema permanente de una colectividad dada” (Berger, P. y Luckmann, T.1976) y convertidos en tradición, dejaría de ser un “problema”, para convertirse una práctica naturalmente aceptada para este grupo social. “Entender la visión de los seres humanos como constituidos por mecanismos universales (cognitivos, emocionales, etc.) relacionados causalmente con antecedentes ambientales y consecuencias comportamentales, más bien esta concepción de la persona es el resultado de una tradición particular, que incluye tanto sus género lingüísticos, como las instituciones en las cuales están inmersos.” (Gergen K,J Construcción Social A portes para el debate y la Práctica.Estrada, Angela y Diazgranados Silvia, Compiladoras, Uniandes, CESO.Bogotá.2007)

Es importante abordar el tema cultural, por tal razón, se hace un acercamiento al concepto de cultura abordado por la antropología como aquel todo complejo que incluye diferentes elementos como conocimiento, creencias, arte, moral, derecho, costumbres y otros hábitos y capacidades adquiridos por el hombre como miembro de una sociedad, en donde se resalta la importancia de exponer los hechos históricos, pero no solamente como una sucesión de hechos, sino de la conexión de los acontecimientos. De cómo estos son la base fundamental en el comportamiento del ser humano y como esto marca su desarrollo en las diferentes etapas de la vida tanto laboral, personal y familiar siendo esta un átomo social muy fuerte a partir de la cual se construye el individuo y encuentra su identidad. Dentro de este marco es importante resaltar que las

tradiciones que se tienen dentro de las familias tienen un papel fundamental y por qué no determinante en las actividades que cada uno decida emprender, esto enmarcado en las experiencias y legados que se van pasando de generación en generación y que son retomados o adquiridos por los miembros de la familia. Fundamentalmente las tradiciones se enmarcan en un valor complejo, con muchas facetas, abarca las costumbres, tanto familiares como las comunitarias, incluye el legado de nuestros ancestros y también la religiosidad popular. Forman parte de la tradición las celebraciones, tanto familiares como comunitarias, y también los relatos de familia, mediante los cuales todos los miembros de la misma son parte de un mismo origen.

Partiendo de la hipótesis de que la cultura es uno de los elementos subyacentes en la rotación de los mineros, y tomando como punto de partida la definición de C. Geertz, quien afirma que “la cultura consiste en estructuras de significación socialmente establecidas”, (Geertz, C. Interpretación de las Culturas. 1973) analizaremos algunos comportamientos, creencias y prácticas laborales del operario, es decir: “...Lo que se busca es la interpretación de expresiones sociales, que son enigmáticas en la superficie...” El análisis consiste en desentrañar las estructuras de significación” (Geertz C 1973) Se presentan cuestionamientos sobre cómo el desarrollo del ser humano marca su desempeño en las organizaciones y cómo cada uno de ellos a partir de compartir con sus familias y medio en general crean un proyecto de vida; por otro lado, también se tomó como referente teórico a Lev S. Vigotsky, quien indica que el desarrollo de todo ser humano se enmarca dentro de la cultura, la cual se desarrolla a través de la socialización con los diferentes actores que se encuentran en torno al individuo, de igual manera considera que la persona es el resultado de su proceso histórico y social, donde el lenguaje y conocimiento desempeñan un papel de interacción entre el sujeto y el medio que lo rodea, su teoría defiende la importancia que tiene la cultura dentro de los procesos mentales, que se desarrollan así como su respuesta ante estos cambios; por ello la importancia de un acercamiento con los mineros, con el fin de poder identificar de manera más clara las motivaciones y

aportes de los diferentes contenidos culturales en el desarrollo y escogencia de sus actividades laborales (permanencia o rotación, específicamente).

Así mismo, un aporte muy importante para el entendimiento del concepto de “cultura” se ha dado desde el ambientalismo, urgente en la actual situación global. “La cultura es una estrategia adaptativa, construida por la especie humana, que lleva al hombre de lo biológico a lo social”. (Ladrón de Guevara Francisco y Valencia. Jorge 2012). Para los autores, la cultura es un sistema con una construcción interna, conformada por: 1.El sistema de conocimientos o saberes acumulados. 2.El simbólico, que significa las interpretaciones que se hace un sociedad sobre sí misma, sus directrices que la ordenan, como leyes y religiones. 3. El sistema organizacional, social y económico, producción, distribución del producto social. 4. El sistema tecnológico, que permite operar el sistema organizacional, y por último el sistema biofísico, sobre el cual opera el tecnológico que se soporta en el conocimiento y en el simbólico que opera mediante el organizacional. Esta visión sistémica permite entender la interacción entre ecosistema y cultura; nos aproxima a pensar los problemas ambientales, para nuestro caso Economía minera, formas laborales y Tradición minera, desde el sistema cultural; (Ladrón de G. y Valencia 2012).

La teoría socioconstruccionista nos dará luces en el entendimiento de las formas como los individuos y los grupos participan y legitiman su percepción de la realidad, en este caso, de una práctica que puede parecer “natural”, casi obvia, pero que en la realidad es una invención de un grupo particular. Si entendemos que..” La sociedad es un producto humano. La sociedad es una realidad objetiva. El hombre es un producto social.” (Berger P.y Luckmann T, 1976 pag 84), podremos entonces explicar el fenómeno de la rotación en el contexto minero Colombiano y las explicaciones y justificaciones dadas por sus actores.

El tema base de la tesis es el tema de Rotación de personal, vista como la fluctuación de personas entre una organización y su ambiente, más que definirla, la teoría se ha encargado de buscar los sentidos, los cuales están determinados no solo por factores organizacionales, ambientales, sino personales.

La rotación desde una visión psicológica, puede ser determinada a partir de diferentes teorías y modelos que buscan explicar de una u otra forma, los efectos y costos para la organización, está determinada por el volumen de personas que ingresan en la organización y las que salen de ella, expresada a través de una relación porcentual entre las admisiones y los retiros con relación al número promedio de trabajadores de la organización, en el curso de cierto período (mensual o anual). La rotación de personal puede ser vista desde dos perspectivas importantes como lo son la del empleador y la del empleado, como un problema organizacional, enfatizando en diferentes aspectos importantes del empleado o de la organización que precipitan las decisiones a retirarse de la empresa.

#### *Rotación de Personal*

Las organizaciones se han preocupado por el tema de la rotación de personal debido a que ésta involucra los costos primarios (la empresa para contratar al personal para cubrir las vacantes) y secundarios (inversiones que realiza, y los costos secundarios es lo que destina la empresa durante el tiempo en el que queda cubierta la vacante). También se ven afectados los costos de sustitución los cuales se centran en costos de reclutamiento, de selección, de formación y de la ruptura laboral. (Chiavenato, 1999)

Existen varias fórmulas para el cálculo del índice de rotación (Arias Galicia, 1990) las dos fórmulas más comunes son:

$$R = \frac{B}{N} \times 100 \text{ o } R = \frac{B-1}{N} \times 100$$

N N

En dónde: R= índice de rotación (%)

B= Número de bajas

N= Promedio de personas en nómina, en el período considerado

1= Número inevitable de bajas (muerte, reducciones de personal)

Existen diferentes factores organizacionales que determinan la permanencia o no de las personas dentro de las organizaciones, Wherter y Davis, (2000) afirman que “uno de estos elementos esencial para mantener y motivar la fuerza de trabajo es la compensación adecuada. Los empleados deben recibir



sueldos y salarios justos a cambio de una contribución productiva. Cuando sea adecuado y aconsejable, los incentivos deben cumplir una función importante”.

La rotación tiene un impacto significativo en la rentabilidad futura porque no garantiza una calidad uniforme, ni permite entregar el servicio o el producto a tiempo y ser competitivo en costo, sin embargo, es evidente que hay un desconocimiento por parte del empleador de los empleados (...) es necesario conocer qué los motiva. Las empresas deben invertir en eso, porque si no, al final se gasta dinero en otros aspectos, como en costos de rotación, empleados que no están rindiendo al 100%, o más capacitación” (Cuadras, 2005).

Robbins, (2005) en su libro *Comportamiento organizacional* menciona una serie de variables dependientes en el comportamiento organizacional, hace alusión a la satisfacción en el trabajo y su relación con la rotación de personal, por tanto no se puede dejar a un lado la motivación de los empleados radicada en las herramientas y condiciones laborales brindadas por la organización para todos sus empleados.

La teoría de Ajzen (1991) sobre el cambio planeado, es utilizada para fundamentar la identificación de variables afectivas y cognitivas como antecedentes de la conducta. Esta teoría postula que la intención es el determinante clave de la conducta, estableciendo una relación indirecta con la conducta de la actitud (evaluación positiva o negativa hacia la ejecución del acto), la norma subjetiva (presión social percibida por ejecutar la conducta) y el control conductual (grado de dificultad de ejecutar la conducta-autoeficiencia). Hernández (2002) explica que las causas más frecuentes que provocan la rotación de personal en las organizaciones son: contenido del trabajo vs salario, escasos beneficios y prestaciones, condiciones laborales, sistema de estimulación moral y material e inconformidad con los métodos y estilos de dirección.

Existen dos tipos de rotación en las empresas, la interna y la externa; la primera consiste en la reubicación del empleado dentro de la misma empresa, ya sea por medio de las promociones o cambios de puestos. En cambio, la segunda se trata de la salida del empleado de la empresa donde labora, con el objetivo de buscar nuevas ofertas laborales. La rotación laboral voluntaria, la voluntaria

inevitable y la involuntaria. La rotación laboral voluntaria “se produce cuando un empleado decide, por motivos personales o profesionales, finalizar la relación con la empresa”. Esta decisión puede surgir porque el empleado haya encontrado trabajo mejor, quiera cambiar de profesión o quiera tener más tiempo para su familia o para su propio ocio”.

Bretz, Boudreau y Judge (1994) denominaron “procesos de empuje de mercado”, refiriéndose a que la principal causa de la rotación es la sobreoferta de trabajo y la escasez de mano de obra. Tesis que para nuestro caso explica en parte la inestabilidad laboral en el sector minero de Colombia, que cómo dijimos antes, está supeditada al mercado internacional.

La percepción de cada uno de los actores de una relación laboral es importante para determinar las razones que justifican o no la rotación de las personas de una organización, ésta proviene del término latino *perceptio* y se refiere a la acción y efecto de percibir (recibir por uno de los sentidos las imágenes, impresiones o sensaciones externas, o comprender y conocer algo). En el proceso de percepción, aparecen diversos factores influyentes como son: las expectativas, las motivaciones, las metas, la experiencia, entre otras, que permiten que la percepción sea positiva o negativa frente a las situaciones que enfrenta. Por su parte, Gibson y colaboradores (1990), citado por Robbins(1999), refieren que “la percepción es el proceso por el cual el individuo connota de significado al ambiente.”, por tanto la percepción es un factor influyente en el proceso de toma de decisiones, y podría ser considerado como uno de los factores determinantes en la decisión de un empleado sobre la permanencia en las organizaciones. Igualmente, la rotación es un proceso influido por diferentes factores de percepción, centrado en variables afectivas, cognitivas, individuales y organizacionales. Se ha intentado definir desde diferentes teorías como la del lugar de control (locus of control) de Rotter (1966), la teoría de la acción razonada de Fishbein y Ajzen (1975), la cual plantea que el comportamiento humano se guía por el razonamiento utilizando la información que tiene a su alcance, (Satisfacción en el trabajo-motivación). Teoría de las necesidades de Maslow (1943), Teoría de los factores de Herzberg (1965), Teoría de las Relaciones Humanas de Likert

(1961-67), Teoría de MC Clelland (1962), Teoría de preferencia –expectación de Vroom (1964), entre otras. Así mismo, Steel y Ovalle (1984), observaron una correlación positiva entre la motivación o intención de irse de la organización y las conductas de abandono de la misma. Tett y Meyer (1993) llegaron a la conclusión de que la intención de irse es el mejor predictor mediando las relaciones entre insatisfacción y rotación de manera que la intención y la conducta de irse ha sido definida por diversos autores como el mejor predictor de las conductas de rotación.

Rodríguez Fernández Andrés (2009) en su libro psicología del trabajo define la rotación como “el cese de relación laboral, voluntaria y permanente, del trabajador con una organización”. Igualmente enfatiza en que pueden ser muchos los motivos por los cuales una persona se va de la organización, ya que por su grado de intencionalidad la rotación puede ser involuntaria (una persona que sufre una invalidez, un accidente laboral o el proceso de jubilación) o voluntaria. Tomando esta última como un problema para la organización, puesto que acarrea severos costos directos para esta, tanto tangibles como intangibles y agregándole los efectos sociales. De acuerdo a lo planteado por Rodríguez, muchos autores consideran la rotación como algo positivo y no la perciben como un problema, sino que a niveles controlados pueden tener efectos positivos (Stow, 1980; Levim y Kleiner, 1992). Efectos positivos como el abandono de personal con bajo rendimiento o alta conflictividad, el aumento de productividad de los equipos que llevan muchos años trabajando juntos, la introducción de nuevos conocimientos y tecnologías como consecuencia de la innovación, o la creatividad o motivación de la nueva persona que ingresará en la organización. También que la empresa con bajo crecimiento tienen también bajas tasas de rotación.

### *Marco Contextual*

Colombia posee una riqueza mineral que desde tiempos precolombinos ha sido explotada. Conocemos de la utilización del oro y las esmeraldas por los antiguos pobladores Muisca y Muzos. La extracción de la sal en Zipaquirá, Tausa y Nemocón. Encontramos referencia de la costumbre Muisca y especialización del trabajo, específicamente en la minería del oro por los Guatavitas, “..cuyo cacique del mismo nombre, consistió en que sus indígenas fueran a trabajar a otras regiones bajo la condición de que por cada orífece los pueblos interesados le mandasen dos de sus vasallos mientras aquel faltaba”.(Hernández. R. Guillermo, 1978).

De hecho, el avance hacia el sur, por el Rio Magdalena, posterior conquista y casi exterminio de los nativos por parte de Jiménez de Quezada en 1535, obedeció a la búsqueda de sal, oro y esmeraldas. Mejía, P. Germán. 2012 cita:

*“Las instrucciones dadas por Fernández de Lugo a Quezada, en documento escrito y firmado en Santa Marta, el primero de abril de dicho año. Establecieron primero, el trato que se debía dar a los indios; segundo, cómo solicitarles el oro y qué hacer con este una vez entregado por los nativos; tercero, el modo de castigar a los indios que se negaran a obedecer al rey y entregar oro y joyas; cuarto, la sucesión del mando en caso de muerte de Jiménez de Quezada; quinto, el modo de repartir el botín.....” (pág. 32).*

La explotación del carbón, es más tardía y no aparece mencionada durante la conquista. Durante la Colonia el esquema extractivo de los minerales define parte de la configuración social y cultural de la industria minera en Colombia, para ese momento se hace necesario traer “esclavos” del África para el trabajo en las minas, (especialmente de oro) según explica Fierro, J.(2012), por su fortaleza física y en parte por sus tecnologías de exploración y explotación. Para esta etapa colonial y durante tres siglos largos, el actual territorio colombiano produjo oro y lo envió a España, a razón de tres, cuatro o más toneladas métricas por año.

A lo largo de este tiempo no se realizó ninguna innovación tecnológica en la minería neogranadina. Esta minería contaba solamente con la mano de obra esclava, algunas herramientas de hierro y pólvora negra como medios de producción.(Poveda,2005).

Los cambios tecnológicos de explotación en minería bajo tierra llegan a fines del siglo XVII, cuando Carlos III envía ingenieros de minas de Alemania para buscar más plata y más oro. (Poveda, 2005). La explotación artesanal básicamente “a mano” continua hasta los años 70, cuando la crisis petrolera mundial obliga a la explotación del carbón como recurso energético y se inician las políticas mineras para proyectar este recurso como materia de exportación en Colombia. En la década de los 80 aparece la gran minería de carbón y se consolida en los 90 con el descubrimiento de yacimientos superficiales a cielo abierto en la Guajira y el Cesar.

Para Colombia hoy el carbón es el tercer renglón de exportación, es el primer productor de carbón de América y el décimo en el mundo y ya hay otorgadas por concesión minera 22 millones de hectáreas de las 114 millones que conforman el país.(www.Semana.com Octubre 11 de 2012).

Cucunubá es un municipio del departamento de Cundinamarca. Su cabecera está localizada a los 5° 15' de latitud Norte y 73° 46' de longitud Oeste. Altura de 2.590 metros sobre el nivel del mar. Temperatura media 14° C. Dista de Bogotá 106 km. El territorio es relativamente montañoso, parte de él está situado en el denominado valle de Ubaté, zona plana muy fértil y parte corresponde a zonas montañosas con alturas superiores a 3.200 metros. Como actividades económicas tiene principalmente la agricultura, ganadería, explotación de minas de carbón y yeso y confección manual de artículos de lana.(Diccionario Geográfico de Colombia. Instituto geográfico Agustín Codazzi. Banco de la República.1971).

Como mencionamos anteriormente, las primera normas establecidas en Colombia para el sector minero, “fueron traídas por los gobiernos de la Colonia y era la legislación minera que regía en España desde la Edad Media la impusieron,

al menos formalmente, a la actividad minera de estos territorios.”( Poveda 2005). El esquema en funcionamiento era el de extraer y exportar los metales preciosos a España, sin ningún valor agregado, así se lee en las crónicas coloniales de Antonio Manso (1729) Mariscal de campo y presidente de la Audiencia de Bogotá:

*“Considerando esto largos días, ha trabajado mi discurso en componer como se compadece tanta riqueza y abundancia en la tierra donde casi todos sus habitantes y vecinos son mendigos... (Negrilla nuestra) y aunque parece contradicción haber dicho que del Chocó se saca a cargas el oro y que la gente es pobrísima. No hay ninguna porque el oro que se saca del Chocó es parte de los dueños de las minas... los cuales lo envían a labrar en la Casa de la Moneda para mandarlo acuñado a España”* citadas por Fierro (2012)

Durante casi todo el siglo XIX, los metales preciosos, oro, plata, y platino atrajeron, ya desde el comienzo de la República, a inversionistas extranjeros que trajeron capital y tecnología. En 1886, al expedir la Constitución de ese año, el gobierno de Núñez adoptó para toda Colombia el antiguo Código de Minas, que fue así el primer estatuto minero de alcance Nacional y cuya vigencia duró más de cincuenta años.

Para finales del siglo xx, Colombia se enmarca en las políticas de estrategias globales, en términos de explotación minera, por poseer yacimientos de muy alta calidad para carbones térmicos y coquizables, al igual que oro, hierro y níquel, las políticas gubernamentales le apuestan al desarrollo social a través de los ingresos por minería, sin tener en cuenta que nuestras leyes ambientales, de regalías, renta, patrimonio, etc., son muy laxas en comparación con las vigentes en Europa y otros países del llamado Norte Global, (para dar un ejemplo la Unión Europea tramita la prohibición del uso de cianuro en minería a cielo abierto, por las causas que esto pueda tener en la contaminación del aire y las aguas). En Colombia el Estado, aunque es el dueño del subsuelo y de los recursos que en él se encuentran, es un simple promotor y fiscalizador de la

actividad minera. Sumado a esto, las políticas neoliberales de apertura a la inversión extranjera, el debilitamiento del estado frente a sus responsabilidades, ha facilitado la llegada de grandes multinacionales mineras que se favorecen en términos económicos por su actividad en Colombia, aprovechando además las normas de contratación “temporal” (maquilladas con trabajo cooperativo o empresas de Servicios Temporales) y que no desarrollan como debería ser, el sector social que impactan, mucho menos en favorecer el sector de sus empleados o colaboradores como Recurso Humano de sus empresas.

Cucunubá cuenta con una población de 6.905 habitantes, 3.450 son hombres y 3.455 son mujeres. El porcentaje de participación en la economía del municipio para la minería del carbón es del 70%. Para 2.003 contaba con 129 minas registradas que generaban 1 600 empleos directos y 2 700 indirectos. ( pag web de Cucunubá).

El sector de la minería es tradicional en Cucunubá y lo desempeñan en su gran mayoría los hombres. La minería es de socavón, bajo tierra y se explota mediante la técnica de pilares con derrumbe posterior de techo, se excavan galerías que se aseguran por medio de puertas o puentes de tres postes, dos columnas y un dintel, el avance depende de la formación del manto, y así mismo se dirigen las galerías o túneles y se determina la inclinación.

Se encuentran en Cucunubá minas de distintas profundidades hasta de 800 metros bajo tierra. La explotación del carbón bajo tierra libera gases que se encuentran contenidos en los diferentes estratos, Metano y Monóxido de Carbono, Dióxido de Carbono, Hidrogeno sulfurado, gases nitrosos, Hidrógeno, ozono, que al ser removido el carbón, se mezclan y son letales,( explosivos y tóxicos), por esta razón la ventilación y oxigenación, por medio de bombas y compresores es indispensable. Anteriormente, cuando no se utilizaban equipos tecnológicos, algunos mineros ingresaban con un ave en una jaula, al dormitarse o morir el animal, indicaba que debían salir rápidamente. La temperatura bajo tierra puede alcanzar 25° C. Se trabaja con niveles bajos de oxígeno, permisible hasta 19.

Adicional a esto, existen filtraciones de agua subterránea, por lo cual se genera un ambiente muy húmedo. Es necesario el uso de lámparas especiales para mejorar la visibilidad. Todo esto nos muestra el difícil ambiente cotidiano al que se enfrenta un minero de socavón y nos acerca a entender su percepción del ambiente laboral y por qué no, de la rotación.

El acceso al sitio de trabajo es el coche de extracción de carbón, el mismo que se llena con el material explotado. El polvillo suspendido en el ambiente, producto de la percusión del martillo, de la pica y de la fricción del coche con los rieles, exige la utilización de máscaras y filtros permanentes para respirar.

Tabla 1. *Evaluación de riesgos en la mina Montecristo.* Elaborado por Maria del Pilar Gutiérrez y Gladys Forero. (2007) Con base en el Real Decreto 39/1997, capítulo II, artículos 3 al 7 del Reglamento de los Servicios de Prevención.

FACTOR DE RIESGO	FUENTE	ACTIVIDAD		PROBABILIDAD			CONSECUENCIA			ESTIMACIÓN DEL RIESGO
		RUTINARIA	NO RUTINARIA	BAJA	MEDIA	ALTA	LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMAMENTE DAÑINO	
Material particulado	Polvillo en suspensión	X				X			X	Riesgo Muy Importante
Atrapamiento	Derrumbe - equipos en movimiento					X			X	Riesgo Muy Importante
Locativos (condiciones de pisos, paredes y techos)	condiciones de pisos	X				X			X	Riesgo Muy Importante
Caidas del mismo nivel - Niveles superiores	Vías de tránsito peatonal - excavaciones	X				X		X		Riesgo Importante
Tránsito	Flujo de vehículos	X				X			X	Riesgo Muy Importante
Posiciones de pie prolongadas	Propios de la labor	X				X	X			Riesgo Tolerable
contacto con microorganismos	Baños - Aguas	X				X	X			Riesgo Tolerable
Sobreesfuerzos	Propios de la labor	X			X		X			Riesgo Tolerable
Golpeado por o contra	Manipulación de Materiales y Herramientas	X				X		X		Riesgo Importante
Movimientos repetitivos	Manipulación de herramientas manuales	X				X		X		Riesgo Importante
Inhalación o ingestión de microorganismos	Microorganismos suspendidos en el aire		X		X		X			Riesgo Importante
Conflictos interpersonales	Propios de la labor		X		X		X			Riesgo Moderado
Salpicadura de químicos	Sulfato de aluminio	X			X			X		Riesgo Importante
Contacto indirecto (alta y baja tensión)	Sistemas eléctricos de bandas transportadoras	X				X			X	Riesgo Muy Importante
Ruido	Molinos , transporte,	X				X			X	Riesgo Muy Importante



## METODOLOGÍA

Tomamos el concepto de “Historia Oral”, entendido según Henao y Villegas, 1993. Los autores destacan además este fenómeno como herramienta cualitativa de investigación, que creemos muy útil en nuestra intención,.. “ La historia oral que busca entender los fenómenos sociales desde la propia perspectiva del actor, los sentidos de las acciones, las significaciones de las existencias de lo social”... “ La historia oral adquiere lugar preminente en aquellos proyectos de investigación que se pregunten por “lo vivido”, por las posturas de los actores sociales frente a los procesos estructurales; por sus prácticas, sus mentalidades o manera de ver o interpretar realidades concretas.., En fin, por aquellos procesos que de alguna manera preguntan por lo que ocurre en el ámbito de las representaciones, en el espacio de lo simbólico, de lo cultural y de lo cotidiano”.

Es importante tener en cuenta “la narración” basada en la teoría de K,J Gergen, (2007), donde el discurso forma parte de la humanidad desde los más remotos tiempos y desde la perspectiva de los nuevos enfoques, es una interacción social, por medio del cual se comparten sentidos, valores, actitudes y muchos otros saberes, que son moldeados por la sociedad y la cultura en que tiene lugar este evento comunicativo. Según Vigotsky, por ser social, el individuo no es receptor pasivo, sino constructor paulatino de su conocimiento del mundo, el cual "no se manifiesta en la palabra, sino termina en ella" (Vigotsky, 1982, Pág. 296). Cualifica de ingeniosa la manera como, dentro del proceso de desarrollo cultural y social, el hombre transmite sus experiencias de generación en generación, a través del lenguaje, el cual se convierte en un medio de transmisión mental cultural y quizá la herramienta mental más importante para que la información pase de una generación a otra.

Queremos resaltar la importancia que para K.J. Gergen y otros teóricos tiene la narración como creación y recurso cultural, con propósitos sociales específicos. Un recurso común que usamos en la interrelación con otros y que construyen la realidad.

K.J Gergen asegura, “Sin embargo, decir que usamos historias para hacernos comprensibles no es ir demasiado lejos. No sólo contamos nuestras vidas como historias, también existe un sentido significativo en el cual nuestras relaciones con otros se viven de forma narrativa. (Para White y Epston (1990), “las personas dan significado a sus vidas y relaciones contando su experiencia”. La vida ideal, propuso Nietzsche, es la que corresponde a la historia ideal; cada acto está coherentemente relacionado con todos los demás sin que nada sobre (Nehamas, 1985). Más convincentemente, Hardy, 1968, ha escrito que “soñamos mediante la narración, ensoñamos mediante la narración, recordamos, anticipamos, deseamos, desesperamos, creemos, dudamos, planeamos, revisamos, criticamos, construimos, chismoseamos, aprendemos, odiamos y amamos a través de la narración” (Hardy, 1968, Pág. 5). Elaborando este punto de vista, MacIntyre, 1981: propone que las narraciones que se encuentran activas forman la base del carácter moral.

“Las historias son, después de todo, formas de rendir cuentas, y parece equívoco equiparar la explicación con su objeto supuesto. Sin embargo, los recuentos narrativos están inmersos dentro de la acción social; hacen socialmente visibles los eventos, y típicamente establecen expectativas de los eventos futuros. Debido a que los eventos de la vida diaria están inmersos en narraciones, quedan cargados con un sentido historiado: adquieren la realidad de un “comienzo”, “un punto intermedio”, “un clímax”, “un final”, y así sucesivamente. Las personas viven los acontecimientos de este modo y junto con otros, los catalogan justamente en esta forma. Lo cual no quiere decir que la vida imite al arte, sino más bien, que el arte se convierte en el medio a través del cual la realidad de la vida se manifiesta. En un sentido significativo, entonces vivimos a través de historias, tanto al contar, como al comprender al yo”. ( Gergen K.J, 2007). Por esta razón damos la mayor importancia a las narraciones de sus historias de vida, y del significado que tiene para estos operarios el trabajo bajo tierra, nos centramos en las entrevistas semi-estructuradas para permitir al sujeto un discurso abierto de expresión.

Por otro lado, Según el lingüista Taun Van Dijk el discurso, entendido como "un evento comunicativo específico, el cual involucra varios actores sociales. En

este sentido, es producto del desarrollo de un acto comunicativo verbal o escrito, donde se pueden distinguir estructuras tanto locales como globales del contexto, donde se involucran participantes, roles y propósitos, además de propiedades de un marco como el tiempo y el lugar. “También aquí el lenguaje cumple una función imprescindible: como forma de extender la comprensión y el sentido de la realidad de una manera consistente y coherente con la realidad subjetiva de los individuos, y eso tiene lugar, fundamentalmente, a través de la creación de universos simbólicos.”(Berger y Luckmann, 1976.)

Este estudio es de tipo cualitativo, descriptivo-interpretativo, por tanto se realizaron entrevistas a profundidad, y se relataron tal como se presentan en su ambiente natural, basados en la historia oral e historias de vida.

### *Procedimiento*

Para el primer acercamiento con los operarios del carbón, tuvimos una visita informal, con algunos de ellos, quienes recibieron información acerca de la presente investigación y su aceptación o no a participar en ella.

Dentro del trabajo de campo, se realizaron visitas al terreno para contextualizar la labor del operario, conocer algunas minas y plantas de coquización, para entender la clase de trabajo que realizan. En la medida que nuestra investigación habla de un fenómeno que ocurre fuera de la empresa no podríamos implementar la Investigación Participativa, creemos más pertinente limitarnos a “escuchar” a los actores, sin presión de los empleadores, aunque también los tendremos en cuenta. Se utilizó la entrevista en profundidad, semi-estructuradas, se utilizó formalmente el Consentimiento Informado para todos los actores posibles que participan en el fenómeno, operarios, dueños, jefes de RH, cuyo número precisamos en 5 sujetos. Como recomienda Uribe, 1933 utilizamos grabaciones de encuestas abiertas, transcripción de las mismas, donde los operarios contaron su historia de vida, sus vivencias dentro de la mina de manera espontánea, las que nos permitieron analizar los aspectos generales y caracterizar la percepción común o no, del fenómeno de la rotación desde ellos

mismos, incluyendo categorías preestablecidas y las categorías que emerjan en la narración; en la medida que analicemos el fenómeno como un todo complejo, inmerso en la cotidianidad, desde la visión de diferentes actores a través de la narrativa y de las relaciones que aparecieron en ella, entonces nos acercaremos al significado de la rotación para el minero del altiplano.

### *Caracterización de la Población*

La muestra seleccionada para la investigación fue de 5 sujetos:

**Ministra** (encargada de la parte administrativa). Mujer de 45 años, 9 años en el sector del carbón, ha trabajado en 2 empresas. Es administradora de empresas y estudia 6to semestre de salud ocupacional. La mina para la cual trabaja es pequeña, de nombre “ Los cerros” localizada en Cucunubá vereda Pueblo Viejo a 8 km del casco urbano, produce en promedio 5 mil toneladas mes. Con una profundidad de 500 metros. Actualmente laboran 45 empleados, en Enero contaban con 114.

### **Dueño de Mina**

Hombre de 31 años. Casado es Ingeniero de minas, Especialista en minería del carbón. Heredó de su padre y abuelo el oficio y la mina de nombre “3 P Los Pinos”. Ingresa a las minas desde niño, “a jugar.” Desde el 2002 es el gerente. Localizada a 4 kilómetros del casco urbano en la vereda Aposentos. Clasificada dentro de la Pequeña minería, en la actualidad cuenta con 65 empleados, sin embargo en Enero tenía 120. Explota 3500 Toneladas mes y en época de bonanza alcanza 7000 toneladas. Tiene una profundidad de aproximados 350 metros y la concesión superficial del polígono es de 20 hectáreas.

**Minero 1:** Hombre de 65 años de edad, casado. Llego a las minas cuando tenía 24 años. Nació en Sativa, Boyacá. Su historia en las minas inicio en Cúcuta, posteriormente paso por Samacá y finalmente llego a Cucunubá a la vereda

Pueblo Viejo. Hace 3 meses apoya oficios varios y limpieza y se encuentra en proceso de pensión.

**Minero 2:** Hombre de 51 años, inicio sus labores en las minas desde el año 1977, cuando tenia 24 años de edad. Nació en Bucaramanga. Su vida como minero la inicio en Santander, donde estuvo en 3 empresas. Actualmente se desempeña en la mina P3 Los Pinos.

**Minero 3:** Hombre de 37 años de edad, vive en unión libre y tiene 1 hijo. Llego a las minas, en el sector del carbón hace 10 años. Es operario de la mina M&M localizada en Cucunubá vereda Pueblo Viejo a 8 km del casco urbano,

### CATEGORIAS DE INVESTIGACIÓN

1. Significado de la rotación: Entendida como la construcción del concepto creado por el individuo acerca del cambio de relación laboral en el ámbito minero.
2. Actividad laboral: Entendida como el contenido de las funciones que cotidianamente realiza la persona (Quehacer cotidiano), relacionado con la división técnica del trabajo. (Mantilla, F. 2001, Pag. 88)
3. Reconocimiento Familiar: Entendida como la percepción de la importancia por parte de su núcleo familiar referida a su actividad laboral.
4. Tradición minera: Definida como el conjunto de creencias, prácticas, sentimientos y valores compartidos por un grupo de individuos, que desempeñan actividad minera, que afectan sus comportamientos y hábitos. Estos son transmitidos de una generación a otra.

### CATEGORIAS EMERGENTES

- Riesgo: Definido como la amenaza concreta e inminente de daño que yace sobre los mineros, cuando se encuentran desempeñando cualquier actividad referida a su cargo.

- Creencias y mitos: son un conjunto de convicciones compartidas como verdaderas por un grupo determinado de personas (Mineros)
- Calidad de vida: Entendida como el interés individual de bienestar de los mineros para consigo mismos y con sus familias.
- Motivación: Conjunto de procesos (afectivos, cognitivos) que orientan la dirección del comportamiento del ser humano. (González, D. 2008)
- Administración de las minas: Explicada como la forma de planear, organizar, direccionar y controlar los recursos administrativos de las minas.

Resultados

CATEGORÍA	MINISTRA	INTERPRETACIÓN
SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN	<p>“Pues un promedio no le puedo dar pero si es alto, lo que pasa es que eso depende del precio del carbón que es el que básicamente el que pone a rotar la gente, entonces en el momento en que el carbón empieza a bajar, las empresas no se pueden sostener y empiezan de pronto a bajar el precio de la producción, lo que le gana la persona o a despedir personas, entonces las empresas que se sostienen un poquito más que tiene un poco más, son más solidas entonces sostienen a las otras personas y ahí es donde empiezan a rotar”</p> <p>“básicamente lo que hace que la gente rote es el precio del carbón”</p> <p>“No sé de pronto en la minería estando, es de alto riesgo pero es de menos esfuerzo físico y la parte económica se ve mucho mejor en el área de la minería, entonces eso es lo que hace que ellos vuelvan a ser mineros”</p> <p>“Lo de la casa es que la inestabilidad como ellos están rotando de pueblo en pueblo de mina en mina pues creo que no es su prioridad en este momento del minero adquirir una casa en un sitio específico, entonces si está en Ubaté viviendo que el carbón baja de precio y toca ir a Guachetá pues ellos van a Guachetá cuando no hay trabajo en algunas oportunidades que se quedan un mes o dos meses sin trabajo pues me imagino que igualmente ellos tratan de sostenerse con el dinero que tienen y lo otro es que hay mucha gente en minería que son del área del valle , de Cali, de Jamundí, de Buenos Aires Cauca, entonces cuando ellos se quedan sin trabajo, cuando es fin de año pues ellos regresan a sus lugares de origen aunque sea a visitar a su familia entonces eso hace que la gente no tenga en su prioridad el tener una casa en un sitio específico”</p>	<p>En el relato de la ministra se identifica que ella considera que no es decisión únicamente del operario cambiar de empresa, existen otras relaciones económicas ajenas al operario y al dueño de la empresa, que precipitan los cambios de mina evidenciados en los mineros.</p> <p>La ministra concluye que los mineros rotan por su condición de nómada, para ellos buscar el trabajo de zona en zona es algo normal. Lo importante es tener una buena remuneración económica.</p> <p>Se identifica según la ministra que los mineros intentan tener cambios en su actividad laboral, sin embargo, regresan a la minería, debido a que la remuneración es considerablemente alta frente a otras actividades en el mercado, que exigen más esfuerzos y menos dinero.</p> <p>Esta persona percibe la rotación en los mineros como algo natural, como un hecho dado, por ende, los mineros desconocen el valor de la estabilidad y mantienen una visión a corto plazo, que produce una mayor probabilidad de cambio a empresas con mejores ofertas.</p> <p>La adquisición de un bien inmueble se convierte en una necesidad de segundo plano, debido a que la prioridad son las necesidades básicas y sociales. Por tanto, sus ingresos van para el día a día de sus rutinas.</p>

SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN

“No tengo bien claro eso porque aunque si a veces uno habla con ellos y para ellos implica su casa para ellos es importante tener el trabajo y tener plata no importa en donde entonces los motiva para estar rotando si él se siente bien remunerado y bien tratado él se queda pero el problema también es el precio del carbón las empresas que no se pueden sostener, en este momento ha bajado bastante está bajando digamos un 40% un 50% del precio del carbón lo que va corrido del año”

“Muchos de ellos desde que tengan trabajo para ellos es muy importante tener trabajo no importa donde, ni significa si es una empresa una minería rudimentaria igual ellos van, de que ellos tengan ahí su trabajo no les interesa, de pronto mientras están ahí se vuelve a subir el carbón y se vuelven a ir donde les paguen mejor”

“La estabilidad depende es de eso hay veces que dura dos años estable, tres años y hay veces que empieza a bajar, mientras ellos tengan la estabilidad de la plática pues ellos están ahí, pero por eso le digo en este momento podríamos hablar de no sé un promedio de 2 años”

“Las empresas ya están empezando a sacar personal incluso ya hay varias minas que están cerrando y digamos en la nuestra que está más o menos sostenida han llegado bastantes hojas de vida estos días”

“Yo estoy convencida de que el minero siempre es minero él no se cambia de actividad, ni siquiera teniendo, de pronto muchas veces por la necesidad porque está sin trabajo, le ofrecen otras alternativas, de pronto la construcción, otras actividades que ellos puedan hacer pero cuando tienen la oportunidad vuelven a ser mineros, o sea el minero siempre es minero, no se cambia de actividad”

“depende la actividad del minero, porque por ejemplo el picador, el que saca el carbón, el que pica es el que más gana”

Según la ministra, los mineros tienen clara la necesidad de estar trabajando en las minas, sin embargo, el precio del carbón define el tiempo de permanencia de los mismos en ellas. Por tal motivo, los mineros andan en constante búsqueda de empresas que de una u otra forma se observen estables y les ofrezcan buenas garantías de ingresos, independientemente de su ubicación en Colombia.

El cambio de empresa y región marca su forma de vida, por esta razón el sitio permanente de habitación es secundario, teniendo claro que el oficio de la minería es más importante que el estar vinculado a una sola empresa.

Una vez más, notamos que la rotación es un hecho permanente y no necesariamente relacionado con las condiciones laborales.

Considera que la remuneración depende de la actividad que realiza y del cargo que desempeña. Y además la actividad realizada da un status entre los compañeros de fortaleza y destreza.



<p>ACTIVIDAD LABORAL</p>	<p>“Entonces si influye el hecho de que una persona esté ahí en la mina, por ejemplo yo tengo a mi hijo a mi sobrino incluso nosotros manejamos también la coquería y ahí hay también bastantes, hay un buen grupo que son familia, entonces de que la esposa trabaja en alguna actividad de más bajo esfuerzo físico pero también la llevan a trabajar”</p> <p>“Ellos ganan por producción también, ellos se les paga por coche sacado y eso es lo que ellos ganan, si van hasta el sábado pues van a ganar más”</p> <p>“El normal malito podría sacar 6 coches normalito, pero él que le digo que trabaja bastante él se saca 11 u 12 coches al día, también depende de la condición de la mina, eso tiene varios factores que influyen, pero en condiciones normales digamos un promedio de 6”</p> <p>“son 5 minutos donde se les recuerda pero ya estando bajo tierra es un poco complicado porque por ejemplo nosotros tenemos cuatro bocaminas y esas bocaminas tienen varios niveles, varios tambores, varios sitios de explotación y pues básicamente están de a parejas, ellos no paran sino hasta que terminen su jornada de 8 horas y es difícil estar saliendo y entrando porque siempre hay varios metros bajo tierra”</p>	<p>El orgullo por su actividad al considerar que es para “hombres” y la percepción que el trabajo es muy fuerte y no todos sujetos lo hacen bien, hacen de la actividad laboral de la minería una tarea de jactancia para cada uno de los mineros.</p> <p>El esfuerzo físico, está enmarcado en una serie de tareas que exigen, preparación, fuerza, entre otras habilidades, las cuales establece ganancias económicas y rangos de capacidad y de desempeño dentro de las minas</p> <p>La confianza en su compañero hace que el trabajo sea más seguro.</p>
<p>RECONOCIMIENTO FAMILIAR</p>	<p>“No creo que actualmente el que se esté en las familias completas en la actividad minera, como era antes que si estaban los hijos ingresaban a muy corta edad a acompañar a los padres y a laborar en la actividad minera, actualmente la legislación y toda la prohibición que se tiene de los menores en las minas ha hecho que esto cambie, pero si tratan de llevar a sus familias cuando ya están en edad a empezar a ingresar a trabajar en la minería”</p> <p>“Los nuevos y los que están ingresando o que no llevan mucho tiempo en la minería se han dejado moldear, ellos si empiezan a entender que la seguridad es importante para ellos y para su familia, porque no es solo que el señor este, sino que si él está bien, su familia está bien, su esposa sus hijos van a estar bien”</p>	<p>El minero tiene un sentido de pertenecía con su oficio, puesto que es lo único que aprendió durante toda su vida. Sin embargo reconoce que con el pasar del tiempo la tradición ha disminuido, debido a que los mineros preferirán que sus hijos estudien y tengas otros tipos de trabajo, que no exijan tanto riesgo.</p> <p>Cree que las personas que llevan muchos años trabajando en las minas son reacias a recibir información sobre salud ocupacional y seguridad industrial.</p>

<p>TRADICIÓN MINERA</p>	<p>“Si, básicamente lo que le decía antes , ellos tratan de arrastrar su familia hacía las áreas donde trabajan, entonces pues cuando ya la persona en este momento que la legislación es muy estricta, ellos cumplen los 18 empiezan a llevar a sus hijos y recomendarlos y a decir tengo un hijo que está sin trabajo, tengo en mi casa un hijo que ya casi cumple los 18, mi hijo ya termino de estudiar etc. cualquier cosa que ya creen que debe empezar a trabajar, entonces los empiezan a llevar y ellos también donde está su papá, encuentran un respaldo y empieza a tratar de buscar la forma de ingresar a la minería”</p> <p>“Yo creo que sí, el sentido de pertenencia del minero si es bastante fuerte, si ellos si quieren lo que hacen y por eso es que a veces no se cambian, ellos no cambian de actividad, si es minero es minero y es muy difícil que por ejemplo que se acomode otra persona que no ha sido minero no se acomoda muy fácil pero el que es minero es minero y ahí se queda en la minería”</p>	<p>Algunos mineros dan importancia a recomendar y vincular jóvenes de su mismo núcleo familiar en el trabajo de la minería. Dando primera opción para transmitir los conocimientos a sus hijos y familiares. Estas relaciones permiten que los pequeños familiares, se interesen por la actividad al cumplir la mayoría de edad.</p> <p>El minero siente una gran satisfacción por su actividad laboral. Por tal motivo, realizan sus tareas y actividades en cualquier mina con el mismo agrado y gusto, buscando su bienestar y el de toda su familia. Esto se ve reflejado en lo orgullosos que algunos mineros se sienten por la labor que desempeña.</p>
<p>ADMINISTRACIÓN MINAS</p>	<p>“Pues ahí estaba en la parte administrativa, estuve manejando recurso humano durante bastante tiempo y actualmente estoy manejando recurso humano también y pues prácticamente tengo también a cargo una persona de salud ocupacional pero toca entre los dos estar pendiente del área de salud ocupacional, pues digamos tengo a cargo una persona y con ella debo coordinar lo de salud ocupacional”</p> <p>“Pero los otros que están en un promedio normalito de lo que es el normal de la gente ellos sacan de dos (02) millones en adelante, 2 millones quinientos, un millón novecientos en promedio dos (02) millones, picador sí, porque ya las otras actividades que es el embarcador saca un millón doscientos, el Malacatero saca un millón trescientos, un promedio el picador es el que más saca pero pues digamos un promedio de millón trescientos, millón cuatrocientos; en la empresa donde estoy actualmente que están trabajando de lunes a viernes, porque si trabajan más pues más ganan”</p>	<p>Reconocen que dependiendo del cargo y la jornada laboral que realice, el minero gana más dinero. Este factor hace que se exijan y se esfuercen por trabajar más horas y de una forma más eficiente. Sin embargo esto no garantiza su permanencia en la compañía, debido a que una vez el precio del carbón baja, es inevitable la terminación de la relación laboral para ellos.</p> <p>Muestra preocupación por la seguridad del minero, creando los espacios necesarios para inducción, capacitación y explicación de normas, que facilitan el desarrollo de las actividades bajo tierra.</p>

<p>ADMINISTRACIÓN MINAS</p>	<p>“es un poco difícil porque ellos están bajo tierra y están siempre a varios metros el uno del otro entonces cuando están las personas a superficie entonces si hacemos las pausas activas, de pronto en la mañana si hacemos el DDS(diálogos diarios de seguridad) a todos se les hace el diálogo diario seguridad donde se les recuerda ciertas normas y ciertas cosas, se hacen recomendaciones y se hacen algunas charlas de interés para todos”</p>	<p>Identifica que a pesar del esfuerzo por la realización de este tipo de actividades, los mineros más antiguos, no son consientes de la importancia de estas normas y pasan por alto las recomendaciones.</p>
<p>RIESGO</p>	<p>“Se hace una inducción, pues muy fuerte en la parte de seguridad en la parte de uso de elementos de protección personal en la parte de elementos de protección personal de identificación de riesgos, del manejo adentro de la mina, como debe ser, señales de alarma, señalización pues básicamente es eso lo que se da en inducción”</p> <p>“Aunque es de alto riesgo dentro de la mina las condiciones de humedad, calor y eso son menos que si está en superficie o si están en otra área, en otra actividad, entonces eso hace también que ellos estén adentro”</p> <p>“Nosotros tenemos dos grupos, las personas jóvenes que están ingresando y que se pueden moldear en el área de salud, los antiguos hay aproximadamente unos 8-10 personas que ya llevan bastante tiempo en la empresa y ellos no se dejan no, si le dice que use los elementos de protección personal, se sienten acosados, se sienten molestos, o que revisemos tal área que está en riesgo, ellos piensan que es por no dejarlos trabajar”</p>	<p>Al reconocer el riesgo laboral implementa acciones que lo eviten, estas acciones van encamadas al autocuidado y la alerta a condiciones externas. Esto con el objetivo de facilitar a los trabajadores la identificación de los factores de riesgo tanto dentro de la mina como fuera de ella.</p> <p>Es un hecho que el riesgo es inminente en un actividad como lo es la minería, por tanto la gestión de éste, está a cargo del área administrativa quienes manifiestan un sentido de responsabilidad por el bienestar de sus trabajadores.</p> <p>Las personas que llevan poco tiempo laborando en esta actividad minera son fáciles de sensibilizar en el tema de salud ocupacional y seguridad industrial, porque reconocen que el bienestar de él y de su familia es lo más importante.</p> <p>Reconocen que para trabajar en las minas deben tener unas cualidades especiales</p>
<p>CREENCIAS, MITOS</p>	<p>“La mula, es una mula trabajando lo dice la gente, él saca 4 o 5 millones de pesos al mes”</p> <p>“La fe del carbonero, es cuando la beta se pierde ellos siguen buscando lo que ahí la van a encontrar sigan para adelante que ahí debe aparecer por algún lado entonces ellos nunca pierden la fe en que va a aparecer nuevamente la beta del carbón que se ha perdido”</p>	<p>La ministra, considera que mineros y particulares han creado estereotipos sobre algunas personas que trabajan en las minas y que producen más de lo normal, llamándolas “las mulas”. Se crea un imaginario colectivo acerca de los más fuertes. Sus creencias se basan en la confianza y seguridad de que su trabajo es productivo. Es la fe, lo que les da la capacidad de creer y de confiar, en que siempre va a existir un motivo para continuar en la minería.</p>

<p>CALIDAD DE VIDA</p>	<p>“La calidad de vida del minero ha mejorado un poco, pues entonces ya el hecho de que salgan bañados de la empresa para su casa, el hecho de que estén comiendo un poco mejor que la alimentación sea mucho mejor que la de antes, que no se la beban toda como hacían unos años, si hemos podido decir que el estilo ha cambiado, pero todavía falta”</p> <p>“Los mineros invierten básicamente la plata en este momento están mirando, hay muchos que han intentado mejorar su calidad de vida comprando una casa para su familia aunque no han terminado hay muchos que están haciendo el esfuerzo, hay otros que están intentando darle estudio a sus hijos entonces ya tenemos por ejemplo poder decir que hay un minero que gana bien y que sus hijos ya están terminando carreras universitarias, en este momento podemos decir la plata está invertida en sus hijos</p> <p>“Hace unos años, 10 años tal vez uno veía que el área de la minería su calidad de vida no era buena ellos salían por ejemplo de su trabajo sucios no se cambian de ropa no se bañaban y así llegaban a sus casas entonces a través de un trabajo que se ha venido haciendo en las empresas donde he trabajado”</p>	<p>Actualmente es importante para algunos empresarios el bienestar de sus empleados y es evidente el interés de algunos mineros por mejorar sus condiciones de vida. Por tanto, el minero está en la búsqueda constante de las empresas que no solo se preocupan por el bienestar sino que le ofrece un buen pago por la prestación de sus servicios, que le faciliten el sustento y las comodidades que individualmente consideran para sus vidas.</p> <p>Piensa que actualmente las condiciones de los mineros han mejorado. Y el interés individual de bienestar de los mineros se ha visto recompensado, no solo porque las empresas lo hacen, sino porque algunos aspectos gubernamentales lo exigen</p>
<p>RELACIONES LABORALES</p>	<p>Realmente, ellos son muy queridos, vamos muy bien con ellos la pasamos muy bien, ellos son como le explicara haber, como me explico yo misma, yo llevo muy bien con ellos porque son muy queridos, ellos son muy humildes y querendones muy respetuosos entonces por eso uno se lleva muy bien con ellos</p>	<p>Resalta la importancia que tiene una buena relación con los trabajadores de la mina, basada en el respeto y en la comprensión de sus formas de expresarse.</p>

CATEGORÍA	PROPIETARIO DE LA MINA	INTERPRETACIÓN
SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN	<p>“Como empresario minero es complicado, porque una vez que se va un trabajador tenemos que remplazar ese puesto de trabajo, entonces, al contratar una persona nueva tenemos que iniciar con la etapa de inducción , entrenamientos”</p>	<p>Para el empresario la rotación de personal significa un problema, debido a que observa la necesidad de realizar reprocesos, que dificultan la organización del trabajo y precipitan cambios en las áreas administrativas de las minas.</p>
	<p>“Hemos visto varias, varias causas, pero primordialmente pues todo depende del mercado, de cómo se encuentre”</p>	<p>A su vez, el propietario de la mina justifica la rotación por situaciones externas, entendiendo que ésta se sujeta a las diferencias que existen entre oferta y demanda.</p>
	<p>“El precio igual como hablamos aumenta, pero también hay otra parte, que es, que si al trabajador se le está cumpliendo con todos sus pagos, o de por sí ya toda la empresa tenemos que cumplirlo, pero hay unas que no lo cumplen, que pasa de estas empresas donde no les están pagando seguridad social o bueno lo que se dice porque pues ya no podemos tapar el sol con un dedo ni todos podemos hacernos responsables de los que tienen trabajadores mineros, resulta que el personal está acostumbrado a que toma el domingo y a veces todavía toma el lunes, llega hasta el martes, ya ellos lo que puedan trabajar miércoles, jueves, viernes y vuelven el sábado a tomar, entonces, pero son empresas donde no se les exige, si nosotros estamos pagando riesgo, salud, pensión, nosotros de por sí ya estamos cumpliendo necesitamos que ellos nos cumplan, entonces pues, en ese orden de ideas todo va en la, en la parte cultural de las personas pero también todo va de la mano con el mercado del carbón que se está explotando en el momento”</p>	<p>El empresario se siente comprometido con sus trabajadores y espera lo mismo por parte de ellos, manifiesta un sentimiento de responsabilidad en el cumplimiento con las condiciones laborales, sin embargo pierden la confianza en sus trabajadores, debido a que incumplen los compromisos adquiridos en la relación laboral.</p>
	<p>“No conozco el primero que se cambie pensando que le va a ir mal a diferencia donde esta, todos se van siempre con la mentalidad de que va a mejorar bien sea en el precio, bien sea en las condiciones o garantías que le van a dar en la empresa, pero que , pues todo va en relación”</p>	<p>Considera que el minero cambia de trabajo con actitud positiva, pensando que en otro lugar encontrará mejores condiciones laborales y por ende mejor retribución económica. Identificando que independientemente a cual mina permanezcan, siempre la visión de los mineros, esta enfocada en la búsqueda de sitios de trabajo en los cuales haya una mejor retribución, sin importar otros beneficios que no son monetarios. Él considera que el minero evalúa mejores ofertas laborales, a partir de salario exacto, dejando a un lado los costos de en seguridad social y seguridad física, invertida por algunas organizaciones mineras.</p>
	<p>“Hemos tenido casos donde a gente que les han propuesto trabajos “camine vamos a trabajar” en minería se trabajan , también los trabajos mineros tienen ciertos precios dependiendo la complejidad que tenga dicho trabajo,</p>	<p>El empresario percibe que entre los mineros no hay fidelidad con la empresa, y fácilmente se van a trabajar con los amigos, y además cambian por cualquier inconformidad con el sitio de trabajo.</p>

	<p>entonces pues a veces un ejemplo , les ofrecen un inclinado que puede estar el avance del metro en trescientos mil pesos, pero resulta que puede haber agua, puede ser en roca o sea no se les presenta toda la oportunidad, entonces si él iba con la idea de avanzar cinco metros y solamente puede hacer dos metros, entonces pues ya empieza como el cambio , de todas forma aquí ya se tenía un ambiente de trabajo, no se pues, se cambia de pronto no era del otro ambiente como el que se va a encontrar tampoco es el mismo, no se tienen pues misma la cantidad de amigos”          “Aunque generalmente la rotación en minería siempre se realiza como en los pueblos, se encuentran amigos “miren yo estoy trabajando en tal empresa, usted están en tal otra, no allá esta bueno, camine vamos “se van, ensayan, de pronto no les fue también como pensaron y finalmente regresan”          “Muy diferente a que si él esta rotando de trabajo de pronto hoy está aquí en Cucunuba otro día le toca en Guacheta y allá ya le toca quedarse , no estar como en su hogar ,formando o continuar el proceso de lo que es la familia”</p>	<p>Cree que la rotación para los mineros implica problema, sin embargo, es algo normal, debido a que considera que a los mineros no les importa estar en un solo lugar.</p> <p>La rotación es reconocida como un fenómeno permanente y es algo habitual. Refiere además que es un proceso de recomendación, en la cual el voz a voz, se convierte en uno de los métodos para transferir información básica de las condiciones laborales de todas las minas de zonas, de tal forma que crean comparativos entre ellos, evaluando las formas de pago, desplazamiento e incluso el distanciamiento temporal de sus familias.</p>
<p>ACTIVIDAD LABORAL</p>	<p>“Ellos ingresan, tienen un turno completo que es de siete de la mañana (7:00 a.m ) a tres(3:00 p.m) de la tarde, entonces pues igual depende si ellos traen su desayuno o si lo mandan a preparar acá en el casino. Bueno, la hora de salida, nosotros nos encontramos ubicados a 25 minutos de Ubate, ellos bajan igual ya toda a esa hora cuando ingresan a las siete (7:00 a.m) ya se tuvieron que haber medido gases, ya están ventiladas las áreas de trabajo, ya empieza la jornada laboral, bien sea a subir madera o sea a picando , adicionalmente a eso pues, tienen como unas, una parte que es de diez y media(10:30 a.m), que es como la parte de descanso, el almuerzo, hay unas personas que, que llevan como su mecato y salen a las tres(3:00) almorzar, o sea pero son dos descanso internos abajo donde llevan mecato y ya pues, pues, posteriormente una vez han salido de la mina pasan a la zona de ducha y ya pues para la casa”          “Lo que pasa es que nuestra empresa es de carbón térmico y en la zona de Tausa, Sutatausa, Guacheta y parte de</p>	<p>Su preocupación acerca de la seguridad demuestra el compromiso con su cargo. Además se observa una inquietud por los cambiantes precios del mercado, lo que hace que las personas deban ser retiradas de las compañías.</p> <p>Manifiesta un sentimiento de responsabilidad por el cambio que conlleva la terminación de la relación laboral, para los mineros, no solo a nivel laboral sino familiar y personal.</p> <p>La administración se ha preocupado por ofrecer dentro de las jornadas laborales los espacios necesarios para esparcimiento, capacitación y pausas laborales necesarias, sin embargo por la naturaleza del trabajo, se dificultan estas actividades, debido a que los operarios se encuentran varios</p>

	<p>Lenguazáque, ... que tienen carbón en metalúrgico, cuando la temporada de la coquización mejora, entonces pues, los precios de esas minas aumentan”</p>	<p>metros bajo tierra.</p>
<p>RECONOCIMIENTO FAMILIAR</p>	<p>“El solo hecho de que en la buseta diga “hoy regresas a casa porque fuiste seguro en tu trabajo” entonces pues ya empieza la idea y es también brindarle a la familia que todas las tardes va , ahí sí como dicen pues, con nosotros con la responsabilidad pero siempre con el favor de Dios a que poderles entregar todas las tardes a sus esposos en cada hogar”</p>	<p>El compromiso que tiene con la familia del minero es para él importante, por tal razón se han desarrollo programas de gestión del riesgo, para que los operarios, se concienticen del cuidado y las familias, tengan la certeza de que sus familiares regresaran.</p>
	<p>“La familia influye mucho, porque un ejemplo ahí solamente dije de que el trabajador le toca irse, pero si se va la familia todas las comunidades o en cada pueblo se maneja una, pues en la zona cundiboyacense es más o menos parecido pero de todas forma los amigos o ya sus sitios es muy aparte, entonces pues también es importante o es de vital importancia que la familia del trabajador este comprometida dentro de la empresa para poder tener buenos colaboradores”</p> <p>“La verdad no es fácil que la familia como tal , pues generalmente los mineros tienen dos o tres hijos a veces hasta cinco o seis , pero bueno, en nuestro caso son familias de dos, tres, máximo cuatro de los trabajadores que tenemos, muy poco los de cuatro, para la esposa o el mismo trabajador no es fácil estar cambiando a todos los muchachos de colegio , estar buscando casa en arriendo “</p>	<p>Los empresarios comprenden la importancia de la familia e inician un proceso de vinculación en sus proyectos a todas las personas relacionadas con los mineros que trabaja en sus obras.</p> <p>Aunque el empresario cree que para el minero es un problema estar cambiando de empleo, lo asume como un hecho dado. Es un “problema” por todos los cambios que lleva consigo, sin embargo, son retos, en los que pueden encontrarse con ofertas de buena remuneración que hacen mas factible la decisión de cambiar de empleo.</p>
<p>TRADICIÓN MINERA</p>	<p>“Pues la verdad ya es herencia familiar, pues, desde, yo empecé a visitar a mi papá desde los ocho años, pero como tal ya trabajo, trabajo del año 2002, que fue cuando terminé materia en la universidad como ingeniero de minas”</p> <p>“Ellos también tenían la tierra, pero no tenían el dinero para arrancar minería, cuando mi papá inició, él inició como a los diecisiete, dieciocho años ya dirigiendo gente, él ya empezó a hacer su capital a la edad como de veintitrés veintidós</p>	<p>Asegura que la existencia de una tradición minera permitió aprender el oficio, fue el principal motivo que impulsó a la familia a cambiar y mejorar las condiciones de vida. Por tal motivo, muestra orgullo de los éxitos logrados a través del oficio de la minería.</p> <p>Es evidente la transmisión de conocimiento acerca del oficio de la minería. El orgullo de heredar la</p>

años, ya, ya había comprado su primer casa, entonces pues si fue más cuestión de, de él querer hacer las cosas, mas no de, entonces ya pues, ya compró un terreno, ya monto su primer mina, ya, pero entonces ha sido más herencia”

“El hecho de que nos haya empezado a enseñar a manejar desde los nueve años, ya a los diez años nosotros manejar los carros, que el llevarnos a las cinco de la mañana a las minas, no ingresábamos, de pronto en vacaciones venir a colaborar uno de lo que es cogía peña, bueno ahorita se habla de que eso es trabajo infantil, pero, eso en su momento para nosotros era diversión y no quedarnos en la casa todo el día mirando televisión, entonces pues eso era lo que nos gustaba, venir estar aquí con la gente y generalmente uno en las tardes tenía sus partiditos, sus juegos, la interacción con la gente, con los trabajadores”

“Una parte ya nos enseñó, nos inculcó que siempre hay que trabajar el buen camino de que toda forma si queremos hacer algo tenemos que conseguirlo pero a partir del trabajo, el deseo de que él tampoco nos quería ver picando carbón, pero si continuar con una tradición o que si el empezaba nosotros lo continuemos , que ya era montar la empresa, se monto la empresa y que en esa misma empresa todo el grupo familiar empieza a trabajar , era lo que describía, pues mi papá en este momento es el encargado de compras , suministro,todo lo que necesitemos acá en la mina él se encarga de traerlo, pues, mi mamá está en la parte de contabilidad, ella es la que está a cargo , mi hermana mayor está a cargo de los ingresos, despachos de carbón , todo lo que son inventarios de carbón , mi hermano él es ingeniero mecánico es el gerente de la empresa, yo como ingeniero de minas director operativo , mi hermana menor esta en tercer semestre de contaduría, la idea es que ella continúe o todos sigamos dentro del mismo rol”

Tradición., aunque al principio, veía la mina como espacio lúdico, fue esto lo que le permitió aprender el oficio familiar, y darle continuidad a este tipo de empresas.

Los padres, quería enseñarle a sus hijos el oficio, por tanto, le permitían un acercamiento paulatino, con el fin de que el interés se mantuviera por más tiempo.

Los operarios, empresarios y familiares, como producto social, reconocen la transferencia de la tradición minera desde la infancia. Y en toda la vida laboral se convierten en un factor influyente.

Se observa la existencia de la Tradición Minera y el orgullo del oficio. En este caso por las áreas administrativas de la mina, entonces, la preocupación se enfocaba en que los descendientes, estudiaran carreras a fines con administración o con las minas para que así pudieran darle continuidad a los proyectos y objetivos ya planeados.

Se siente orgulloso de tener a su núcleo familiar trabajando en las minas de su padre. Es importante haberse preparado profesionalmente para hacerlo mejor. El rol desempeñado por cada uno de los miembros de la familia, se convierte en un reto, para mantener los proyectos familiares.

El minero como producto social reconoce la transferencia de la cultura minera en su infancia. Desde el simple hecho de jugar en la roca, hasta posteriormente enseñarle lo macro de los procesos.

ADMINISTRACIÓN  
MINAS

“Responsabilidad, jajajaja una gran responsabilidad que... tiene uno tanto personal, medio ambiente, sociedad,

Para este sujeto la administración de una mina implica responsabilidad con los grupos de interés.



	<p>entonces es empezar hablar del desarrollo sostenible”</p> <p>“Aunque pues, bueno, aquí hacemos mediciones, tenemos las mediciones con el termohigrómetro que el equipo mide la unidad relativa, tenemos las velocidades de caudal , tenemos un caudal de doscientos ,bueno son conceptos técnicos, pero tenemos doscientos setenta y tres metros cúbicos por minuto, que nos daría, que nos daría para cuarenta y cinco trabajadores (45) pero nosotros tenemos veinticuatro (24) internamente, entonces pues, estamos bien en esa parte, presencia de metano no tenemos , igualmente mediciones de gas tenemos un técnico encargado de esa parte , entonces tratamos pues de que las, cuando ellos salen de, de laborar de su turno de trabajo pues, aquí afuera tampoco que vaya hacer el tradicional que paso, que hoy no produce, tenemos reuniones de, nosotros le hemos determinado charlas operativas, donde determinamos si ha aumentado el rendimiento, ha disminuido y miramos cuales han sido como las causas para que se pueda llegar a eso y como se puede mejorar”</p> <p>“Destajo, todo el personal que está bajo tierra destajo ya en superficie si están por sueldo, por sueldo fijo”</p>	<p>Los empresarios mineros son conscientes de la responsabilidad que tienen sus empresas con sus empleados, con el medio ambiente y con la sociedad. Se han preocupado por atender todos los frentes sobre los cuales actúan, implementando nueva tecnología que facilite, procesos y labores.</p> <p>Identifica todos los procesos relacionados con esta actividad y la vinculación del personal. Lo que permite identificar problemas y buscar soluciones. Por lo cual se siente orgulloso.</p> <p>Está comprometido con el desempeño responsable como administrador de la mina. Por tanto se preocupa por darle un buen manejo a los recursos con el fin de cumplir las expectativas de sus trabajadores.</p>
<p>RIESGO</p>	<p>“Creo que en la minería trabajo grave tenemos una fatalidad, entonces no diría grave, sino que de por si la minería exige lo mejor de nosotros, entonces el hecho de que tengamos un accidente grave, tengamos una fatalidad es porque algo se dejo de hacer, entonces siempre en todo negocio, todo tipo de evento que se vaya a generar van haber problemas, inconvenientes, pues hemos tratado de que todos los que sean acá sean sencillos de solucionar , entonces problemas graves creo que no hay, hay es que ser lo mayor responsable posible para que no se nos lleguen a generar esos incidentes”</p>	<p>Asume que el riesgo es inevitable en esta actividad, sin embargo se trata de manejar cualquier situación que se presente con responsabilidad. Define el tipo de riesgo como necesario por el tipo de actividad que se desarrolla, sin embargo, no lo considera grave, por desde la administración, existe la constante preocupación, por brindar la seguridad necesaria para minimizar los riesgos existentes, buscando prioritariamente la solución de inconvenientes y problemas, para que no se conviertan en situaciones de gravedad.</p>
<p>CREENCIAS Y MITOS</p>	<p>“ Como tal agüero no, pero lo que si se respeta es el tres (3) de mayo que es el día de la cruz y el dieciséis (16) de julio que es el día de la virgen del Carmen, que son nuestros</p>	<p>Se evidencia un vinculo con creencias religiosas y con ciertos ritos religiosos que son símbolo de respeto y protección del oficio.</p>

	<p>patrones, pero del resto, agüeros no”</p>	
	<p>“Aquí casi siempre hemos tratado de iniciar procesos con la gente, como pues, cambio cultural, de que no de la cerveza , que ya todo, osea que se empiece a cambiar como la mentalidad del trabajador, entonces pues, siempre que se va un trabajador queda como, como, como la insatisfacción se podría decir, de que no se realiza la labor completa que es mejorar su calidad de vida”</p> <p>“Lo que nosotros apuntamos es que la familia o el trabajador pueda comprar la casa para su familia, ya tienen por lo menos un techo que brindarle a sus hijos, por lo menos tener la seguridad que es un trabajo constante y lo que dije anteriormente que también tengan el hecho de todas las tardes tener a su familiar al lado, que es una gran bendición que todas las tardes terminando la jornada de trabajo podamos disfrutar”</p>	<p>En cuanto a la calidad de vida, ha intentado realizar prácticas que buscan disminuir hábitos perjudiciales para la salud del minero.</p> <p>Su principal objetivo es tratar de mejorar la calidad de vida de sus empleados, que puedan tener una estabilidad laboral y satisfacer todas sus necesidades básicas.</p>
<p>CALIDAD DE VIDA</p>	<p>“El polvillo no es igual que darle un beso ya bañado , arreglado, esto todo tiene que influir, dejar de ser nómadas, que es uno de los principales , o ha sido los inconvenientes que han tenido o tuvieron por muchos años las familias mineras, ir de un lado a otro, es complicado para la familia como lo dije anteriormente”</p> <p>“Sí , pues a eso es a lo que le hemos como apuntado nosotros, que lo que decía ,la idea es mejorar la calidad de vida de los trabajadores, pero pues a la raíz de los trabajadores de los trabajadores de la familia, pues aquí hacemos despedidas de año ya tenemos otras cuestiones”</p> <p>“Los cursos que estén en el SENA la idea es patrocinarlo o se están patrocinando a los hijos o familiares cercanos a los trabajadores de nosotros, no quiere decir que tampoco le abramos la puerta a otro personal, pero si seguir en la capacitación porque pues realmente, todo va enfocado a la transformación cultural o tener una cultura empresarial, la idea de empezar a reeducar nosotros ya sabemos que están</p>	<p>Resalta la costumbre del “nómada” Y le parece un problema.</p> <p>Está comprometido con mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y lo hace con satisfacción.</p> <p>Considera que impulsar la capacitación es pilar fundamental para la empresa y la oportunidad para muchos, con ella se pone en práctica lo aprendió.</p> <p>Para él es importante fomentar una cultura organizacional que favorezca el cambio de hábitos.</p> <p>Desde la visión del dueño, la idea es llegar a la tecnificación total de las minas, donde la mano de obra humana, no será necesaria, sin embargo, esta visión, tiene altos costos que hacen que se</p>

	<p>saliendo nuevas tecnologías”</p> <p>“Entonces un ejemplo en España ya no se tiene tanto ingeniero de minas sino mecánicos, entonces ya operarios no son lo que están todo el tiempo con el martillo ya hay equipos que lo hacen , pero pues tienen sus costos pero hacia eso tenemos que ir , a conocer y saber para posteriormente también mirar cómo es que lo podemos montar, entonces yo no diría hoy que quisiera que mi hija fuera otra ingeniera de minas más, no te toca seguir es evolucionando, capacitándonos y mejorando para poder hacer de un proceso sostenible en el tiempo”</p>	<p>posterguen en el tiempo, aunque no se descarten.</p> <p>La perspectiva del dueño es ir mejorando, capacitando a sus hijos, en carreras que les permita enfrentar la minera, con los avances tecnológicos que se vayan generando.</p>
MOTIVACIÓN	<p>“Las ganas de trabajar jajajaja porque la verdad no, no es fácil, muchas veces uno trata de caer, pero, pero no, de todas formas es lo que nos han enseñado y, es lo único que sabemos hacer hasta el momento jajajaja”</p> <p>“Y las satisfacción es cuando yo arranco aquí de último en la mina, saber que ya todos están en sus hogares, esa es como la satisfacción más grande en la noche y en la mañana levantarme y saber que estoy en mi casa con mi familia y que tengo un trabajo donde puedo ir a laborar”</p>	<p>Su principal motivación es la seguridad de sus trabajadores y el compromiso con la familia.</p> <p>Le genera satisfacción su trabajo y la manera como lo desempeña.</p>
RELACIONES LABORALES	<p>“Tratamos de ser lo más amena posible y amigable”</p> <p>No quiere decir que por ser dueño de la empresa no necesitamos seguir capacitándonos, que eso es la otra puerta a que le venimos apuntando, ahorita pues la idea de los tecnólogos”</p>	<p>Reconoce la importancia de crear vínculos de amistad con sus trabajadores. Y de tener buenas relaciones Humanas.</p>
CATEGORÍAS	MINERO 1	INTERPRETACIONES

SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN

me vine para acá y trabajé acá con estos señores pero fue muy poco cinco meses, y de ahí regresé a una empresa acá mismo en cucunuba pero se llama la vereda pueblo viejo con el señor Raúl Antonio Gómez Velásquez en Yulicer Gómez limitada, trabaje seis años y medio y luego en vista de que había conocido a los mineros de acá y pues ellos también me mencionaron trabajo, pues regresé, y así pues de que a esta fecha ya llevo con ellos, horita el catorce de marzo completo ocho años, sí señora,

son cosas por el destino, gajes del oficio, de pronto un compañero le infunde a uno que ahí se gana platica, que esto, entonces uno va aprende y entonces, pues si hay una forma monetariamente que se gana la plática más que de pronto que en otro trabajo, trabajar a fuera, entonces eso lo lleva a trabajar en lo de socavones.

el cambio de empresas es porque de todas maneras de pronto por los sueldos, entonces uno se va para allá porque compañeros que lo convidan aun los mismos patrones, y entonces debido a eso cambia uno de empresas.

Aproximadamente en unas seis, en unas seis empresas

si tiene una importancia porque uno tiene un cambio con los patrones y compañeros del trabajo, entonces hay veces que cambiando como dice el dicho esta el placer y pues de todas maneras hay veces que en realidad le va a uno mejor.

Ser nómada es una de las razones por las cuales rotan, sin importar la ciudad en la cual se desempeñe la labor. El cambio de ciudades obliga a algunas de estas personas a desempeñar lo que mejor saben hacer, la minería.

La referencia de otros compañeros sobre el trabajo en algunas minas específicas, motivan la intención de cada uno de los mineros a buscar la empresa que ofrezca las mejores condiciones económicas.

El buen trabajo desempeñado permite que al reabrir minas, algunos dueños llamen a personas buenas en su labor para regresas a trabajar con ellos

Trabajar en la mina es un ideal para algunos de los mineros por tanto, buscan tener un primer acercamiento con esta labor.

Las recomendaciones de otros, el voz a voz de formas de pago y la invitación de compañeros, que han tenido mejor experiencia en condiciones laborales, hacen que algunos mineros se acerquen a estas empresas con el fin de mejorar ingresos.

Algunos mineros ven la rotación como un experimento, en el cual se ponen a prueba, van, lo intentan, observan las otras condiciones y si no son convenidos por la nueva empresa, regresan a sus puestos de trabajo anteriores, donde tienen claro lo que van a recibir. Van en búsqueda de la mejor oferta.

## ACTIVIDAD LABORAL

Mi trabajo en la mina empezó, era manualmente porque lo del martillo que es ahora con aire eso no hace mucho que esta, era picando a pico, dentro de la mina hay varias especialidades, el picador se dedica a picar a picar porque el que acarrea que le dicen el cochero pues es el vagonetero de la carga y hay carretilleros que es solo a carretillar, rodadores solo a rodar, donde las minas son de media sombra o acostadas, acá no hay necesidad de carretillero porque acá las minas son verticales, un ochenta, ochenta por ciento(80%) de paradas, ahí dentro de la mina tiene que uno desempeñarse con su trabajo de varias clases de madera que se tara para atrancar la peña, puertas tacos, vendas, trinchos.

es que el picador precisamente le toca hacer todo lo de madera, canastiar, hay que hacer ducto, hay que parar puerta que la vacinola que llaman puerta española, embombonada, de media sombra, tiene que el minero por lo consiguiente, tiene que defenderse bien dentro de la minería

uno entra normalmente a las siete de la mañana (7:30) y pues uno lleva su herramienta como el martillo, lleva su bebida, jugo y unas medias nueve para tomar a dentro y adentro pues llega uno y uno ya, nadie le dice a uno nada, uno sabe cómo tiene que llegar acoplar su martillo, abrir las llaves, si el aire es mucho entonces tiene que graduar las llaves para que el martillo no golpeé mucho, para que quede trabajando en una forma que no lo vaya a perjudicar a uno los brazos y bueno ya empieza uno su trabajo, a medida de que va trabajando uno dentro de la mina, entonces a medio que va uno viendo campo ,entonces va asegurando metiendo una puerta y ahí sigue su rutina, a las diez de la mañana va uno y toma unas medias nuevas y luego continua con su labor hasta cumplir su horario por la tarde establecido.

Eso es por toneladas y eso es siempre normalmente variable cuando no molesta el trabajo, pues por decir la roca, pues entonces uno puede picar ocho o diez toneladas, a veces

La tecnificación de los procesos ha hecho que la actividad laboral se vea beneficiada en algunos aspectos como el manejo del aire, el desplazamiento de los mineros dentro de las minas. Sin embargo la labor manual siempre ha existido como principal forma de extracción.

Independientemente del cargo, uno de los mineros considera que es el picador el principal actor de la actividad minera, ya que es quien debe saber perfectamente dicha actividad.

El rendimiento esta determinado no solo por el desempeño del minero sino por las condiciones de la roca que se trabaja.

Algunos mineros consideran que no existe un entrenamiento principal para los mineros, en cuanto su actividad específica, por tanto, al llegar a la mina en primera instancia, no hay un acompañamiento, sino simplemente, se indica el puesto de trabajo y se inician las labores.

El trabajo dentro de las minas es muy independiente, por la naturaleza del trabajo, dentro de la mina, la rutina invade su día a día, de tal forma que se convierten en rutinas que producen lo necesario en su jornada laboral.

<p>ACTIVIDAD LABORAL</p>	<p>molesta entonces ya baja proporcionalmente hasta tres toneladas, cuatro toneladas.</p> <p>Yo me considero un buen picador y además no, no lo digo por mí, por los compañeros y los mismos patrones sí.</p>	<p>Existe una constante comparación entre algunos de los mineros, en la evaluación de su propio desempeño laboral. Debido a que hay un reconocimiento en las destrezas necesarias para realizar las actividades diarias de la labor.</p>
<p>RECONOCIMIENTO FAMILIAR</p>	<p>Ahora están contentos porque saben que ya no estoy dentro de la mina por las explosiones, por siempre tanto que ocurre dentro de la mina, pero minero solamente yo.</p> <p>Sí, me gusta lo que hace y en parte hay algunas sobrinas y una hermana que son felices de que yo haya trabajado en eso, porque en realidad como dicen la palabra “un verraco” si ya que ninguna de la familia lo ha hecho.</p> <p>a la familia, no les gustaba, en realidad no les gustaba, si no, no les gustaba a pesar de que ya no tengo responsabilidad, ya los hijos se me formaron y ya ellos son independientes y pues, yo ya de todas maneras la meta era cumplir lo del seguro si,</p>	<p>A nivel familiar así como existen algunos miembros que lo reconocen como un trabajo fuerte, para personas que pone mucho empeño para realizarlo, otros familiares no están de acuerdo por tipo de actividad tan peligrosa que se realiza a diario.</p> <p>La familia percibe su actividad laboral, como de alto riesgo, y por ende manifiestan cierto temor por la vida de su ser querido, en su diario quehacer. Sin embargo apoya su trabajo y acompañan en su desplazamiento por diferentes ciudades y poblaciones al minero, en la búsqueda de mejores condiciones de vida.</p>
<p>RIESGO</p>	<p>es un trabajo riesgoso, por eso se llama trabajo de alto riesgo, si eso siempre normalmente no hay como trabajar en la superficie y no adentro porque el minero con el solo hecho de pasar la primer puerta no está safo a un accidente, sea de una misma puerta, bien sea del coche, bien sea una explosión, bien sea con el martillo, tiene muchos riesgos</p> <p>Si varias, pero afortunadamente de harta gravedad no, pero he tenido varias si y a consecuencia de ellas he tenido una que hace un año aproximadamente en agosto un año me operaron en la clínica Palermo de Bogotá del mango rotador, porque iba entrando a mi trabajo y el palo donde me pare entonces eso se pudre por la color, y entonces quede colgado del brazo ´, entonces ahí les toco meterme tornillo, pero sigue.</p> <p>Sí, sí he estado en accidente ayudando a sacar compañeros, y aun yo también, pues así como le comentaba no graves pero si he quedo tapado por ahí hasta hora y media, me ha quedado libre solamente la cabeza.</p>	<p>El decreto 2090 de 2003, especifica claramente que los trabajos de alto riesgo son aquellos en los cuales la labor desempeñada implique la disminución de la expectativa de vida saludable o la necesidad del retiro de las funciones laborales que ejecuta, con ocasión de su trabajo. Esto es de total conocimiento por parte de algunos mineros, quienes, teniendo claridad de este tema, se enfrentan día a día, a todos los riesgos que la actividad trae consigo.</p> <p>Los accidentes algunos mineros lo consideran como parte de la rutina, por tanto, aunque no cuenten con la preparación, esta dispuestos siempre a ayudar en el rescate, y en todas las situaciones riesgosas que se pueden presentar.</p>

RIESGO

eso ya es cuestión de uno y la responsabilidad que tiene uno con los compañeros y con uno mismo del seguro de su trabajo cuando llega mirar revisar que todo está bien y no haya ningún peligro porque si hay uno peligro que si lo habido como veces que me ocurrió a mi tal vez muchas y llegar al trabajo y detectar gas y no poder meterme, valerme del compañero hombre que no me puedo meter a mi trabajo porque esto y esto, entonces si le toca a uno ir a avisarle a la administradora, a los técnicos, al patrón y pues eso son todos los cuidados y las recomendaciones que hay que tener.

siempre como minero picador, dentro de la mina pero entonces ya llevo tres meses afuera en el patio oficios varios porque ya pase papeles al seguro ya radique y entonces de todas maneras pues ya no lo dejan trabajar a uno adentro y estoy esperando haber que me soluciona el seguro.

La cultura de autocuidado y la responsabilidad de revisar las condiciones en las cuales se ingresa a la mina, hacen que algunos mineros disminuyan el riesgo, y tengan en cuenta las recomendaciones impartidas al inicio de la jornada.

Existen personas quienes por accidentes se han acogido a planes de reubicación laboral, sin embargo, ellos muestran un mayor interés por trabajar dentro de las minas que en oficios varios.

CREENCIAS, MITOS

el santo mío es la virgen de Chiquinquirá

Hay unos que no lo hacen, pero siempre el minero como yo y varios compañeros que hay acá de experiencia, entonces si lo hacen, eso lo hace porque digo yo no la persona que es católica y que tiene fe en un santo.

La fe del carbonero es, lo de, la fe del carbonero lo del dieciséis de julio la fiesta de la virgen del Carmen, sagrado, ese día por lo consiguiente pues yo en lo que he trabajado en la mina de carbón yo no, es que no nunca he trabajado un dieciséis de julio, ni tampoco ningún patrón lo hace trabajar por fe.

Existen una serie de creencias religiosas que soportan la actividad laboral de los mineros, quienes se aferran a estas, para la protección y acompañamiento de sus labores diarias. Viven el día a día y se encomiendan a los santos de la misma manera.

Mientras que para algunos la fe del carbonero se relaciona con una fecha, otros lo relacionan con ese esfuerzo que no se pierde a pesar de que todos los días no se tenga la misma suerte.

CALIDAD DE VIDA	<p>No, no para nada porque cuando los hijos estaban pequeños en Samacá salieron del estudio, del bachillerato, una vez me dijeron a mí que querían irse para los hornos y yo nunca fui partidario trate de que ellos trabajaran más bien en agricultura mientras tenían sus papeles para que ellos decidieran otro trabajo pero no me gustaría que nadie de mi familia y tampoco fui partidario de que una persona de mi familia trabajara en las minas de carbón.</p>	<p>El tener una mejor calidad de vida para sus propias vidas y para la de su familia es una de las motivaciones, por tanto, a algunos mineros les interesa que sus hijos tengas mejores trabajo, en los que el riesgo sea menor.</p>
MOTIVACIÓN	<p>Varias cosas pero lo motiva a uno porque cuando uno tiene una familia pa sostenerla y pa el estudio y eso, entonces de ahí se saca para todo esos gastos.</p>	<p>Existen diferentes motivos que hacen que los mineros continúen con esta actividad laboral, pero quizá la mas importante referida, es lo económico, debido a que esto les permite darle bienestar a su familia y a sí mismos.</p>
RELACIONES LABORALES	<p>Variar, y a veces uno tiene de pronto algún altercado con un compañero, con un técnico entonces es mejor alejarse uno un poquito para que quede bien él y uno también mientras de pronto pasa una rencilla.</p>	<p>Las relaciones con los compañeros, es también un criterio que tienen en cuenta los mineros al tener la intención de cambiarse de empresas, algunos tienen peleas que hacen que uno de los dos tome la decisión de renunciar, con el fin de evitar altercados próximos.</p>
CATEGORÍAS	MINERO 2	INTERPRETACIONES
SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN	<p>Yo primero empecé en california en norte de Santander en Bucaramanga en las minas de oro, y ahí trabajé poquito y me fui pa Cúcuta.</p>	<p>La rotación es para este minero una oportunidad de mejorar sus ingresos, ganar más dinero, sin importar el sitio donde se encuentre la mina, la clase a que pertenezca esta, debido a que su labor siempre ha sido esta actividad. Para este sujeto el cambio de mina no significa un problema significativo, depende en cual lugar en Colombia se encuentren las ofertas que les den mejores garantías.</p>



<p>ACTIVIDAD LABORAL</p>	<p>Es que la minería del oro es más pesado, más pesado y es que y todas las minas ya las tienen cogías las empresas.</p> <p>La minería del oro es pesado también porque esa es por dentro también</p> <p>No pues en el día de trabajo es normal, uno entra su madera y la pone</p> <p>Si las puertas, yo he picado pero horitica estoy poniendo madera aquí</p>	<p>La actividad laboral para este sujeto en la extracción de un mineral a otro depende enormemente de las empresas que las tienen a cargo y de la tecnificación que ellas presenten.</p> <p>La dificultad de la actividad está determinada para algunos mineros por el tipo de mina a la cual pertenecen, por ejemplo, las minas de oro es más dura, por el tipo de condiciones a las cuales se enfrenta.</p> <p>No solo para el sujeto es la explotación del mineral sino también el mantenimiento y otras actividades inherentes a la minería.</p>
<p>TRADICIÓN MINERA</p>	<p>Si tengo otros hermanos mineros, mi papá si no, ni mi abuelo tampoco.</p> <p>Una, una siempre tradición ahí a trabaja porque uno, se gana la plata porque que más se gana uno</p>	<p>Para este minero, aunque toda la familia no se haya desempeñado como mineros o de tradición minera, existe una tendencia de que alguno de los familiares actualmente se dedica a la minería como actividad laboral.</p>
<p>RIESGO</p>	<p>No a mi no me ha pasado eso, mero accidentado una vez no más, un accidente pequeño</p>	<p>Para esta persona el riesgo accidentalidad dentro la mina es mínimo por que pocas veces se ha sufrido lesiones graves.</p>
<p>CREENCIAS, MITOS</p>	<p>Si echarnos la, la cruz antes de entrar a la mina, porque si no uno entra y no se sabe si sale o no sale.</p>	<p>Debido al peligro al cual se expone este minero en su actividad diaria en la explotación del mineral, se aferra a algunas creencias y ritos de la religión, lo cual les brinda seguridad en sus labores diarias.</p>
<p>MOTIVACIÓN</p>	<p>La plata, donde gane más uno se va</p> <p>Si porque ahí es donde se gana uno su plática</p>	<p>En esta actividad la principal motivación de este sujeto son las ganancias económicas y dependiendo del pago no le importa emigrar de una mina a otra porque lo ve como un negocio rentable.</p>
<p>CATEGORÍAS</p>	<p>MINERO 3</p>	<p>INTERPRETACIONES</p>

<p>SIGNIFICADO DE LA ROTACIÓN</p>	<p>Hay minas que por ejemplo salen bombas de agua, entonces uno busca otra parte, hay minas que uno no le gustó como pagaban, entonces se cambia uno, uno espera mas o menos liquidaciones y primas,</p> <p>Uno a veces busca mejor, por ejemplo cuando estaba reforzando, se acabó la reforza, que nosotros llamamos, me tocó salir, cambiaron los patrones, como son varios dueños, si me entiende, no me gustó trabajar con ella, yo me salí me retiro... si cuando cambian los dueños. Si trabajé unos días pero no... uno cambia por eso... entonces a uno le dicen los amigos, hay trabajo en tal y tal parte, pero es reforzar...</p>	<p>Para este minero la rotación de personal depende de las condiciones físicas de la mina donde su pueda laborar y va relacionada con los aspectos tanto laborales como personales, laborales como minas con un alto riesgo para laborar dentro de ellas, cierres temporales de las mismas y personales como el pago de prestaciones laborales, los patrones y sugerencia de otros mineros que refuerzan la intención de cambiar.</p> <p>Por otro lado, la rotación de personal para este minero está sujeta a labor que desempeña y la manera como es tratado por parte de sus superiores. Igualmente, para él la rotación influye en el medio en que se desenvuelven los mineros.</p>
<p>ACTIVIDAD LABORAL</p>	<p>Un amigo me llevó a trabajar y me quedó gustando</p> <p>Cuando llegué y me dijo: tome su casco y tome su lámpara, así fue que me dijo, usted entra aquí a la cruzada, y u dalla camina 200 mts, y ahí usted ve el inclinado. Allá se ve cual es el último nivel, ese es su trabajo. Allá es que usted se tiene que desempeñar-yo temblaba, no,</p> <p>Yo entré como oficios varios, porque. Allá la veta no era muy muy, si me entiende?, no era muy clara—era más así, si me entiende, entonces me tocaba era rodar la carga de los trabajos para que el cochero pudiera descargar su carga.</p> <p>Claro de noche, al principio a uno le da pereza mientras llega el trabajo, pero por un lado es bonito, ya uno llega y ahh, salgamos a la una a las dos de la mañana.</p> <p>Nosotros trabajamos todo el día de 7 a 12 y de 1 a 4</p> <p>Simplemente hay un tablero en la boca de mina, que dice: gas tanto, agua tanto, oxígeno tanto y firma autorizada, y firma. Nosotros ya no es pues sino mirar y nosotros entrar. Nosotros entramos a las 7 de la mañana.</p>	<p>Esta persona percibe que durante la actividad laboral en alguna de las minas donde labora, no existe por el bienestar de los mineros dejando a un lado un proceso de inducción y entrenamiento, que lo lleven a realizar un buen desempeño y por ende una mejor seguridad.</p> <p>Para este operario de las minas, las tareas asignadas están sujetas a las habilidades vistas en los mineros que se acercan a las minas a ejercer su trabajo, pero no se tiene un control claro de lo que desempeña cada sujeto. De esta forma, tuvo que cumplir con las primeras funciones que le asignaron.</p> <p>Este minero considera que esta actividad está sujeta a ciertas jornadas de periodos largos de desempeño laboral, por lo cual no le presta importancia, lo importante para él es el desarrollo de su actividad</p> <p>El sujeto reconoce en esta actividad, que la cantidad de elementos presentes en la atmósfera dentro de la mina es estable y bajo su responsabilidad ingresa a la misma.</p>

Yo estoy trabajando en la base... estoy avanzando un nivel... y va en uno, como lleva su trabajo.

Para este minero esta actividad depende mucho de la producción de cada sujeto. Igualmente, reconoce que actualmente se cambiaron los métodos de extracción del mineral, decir, de manual a mecánico. Pero también resulta desgastante.

Yo, pico, yo llevo un nivel, frente de trabajo que se llama, así ya vienen los otros a subir y sacar mas harto carbón

No siempre tiene que descansar aunque ya es diferente, ahora con martillos, antes tenía uno que camellar, ahora ya es mas suave, aunque la vibración del martillo cansa y la polución.

Este trabajador manifiesta que siente seguridad durante el desarrollo de la actividad que realiza en la mina porque conoce su trabajo y de esta manera el acceso se le hace más fácil.

Uno no ve pero a uno la da sed.  
No que no tenemos que entrar es nada!

Asegura que su producción esta medida por la cantidad de carbón que lleva hacia la superficie y cuentan con un sistema propio de descargue de este producto.

La peña, yo voy para mi trabajo yo sé cómo está mi trabajo, yo voy tranquilo, a mi si me gustaría que fuera por ejemplo allá no tiene que bajar inclinado, baja uno en el coche, es solo cruzar.

En un día? Más o menos, por ahí 25 cochados, claro que en todos los cargaderos que nosotros llamamos, no se llenan en un asola parte, por ejemplo el minero se inventa una tecla, una tecla que se levanta y llana toda la carga.

RECONOCIMIENTO FAMILIAR

A mí me gustaría que un día entrara un familiar mío, yo soy el único que trabajo de la familia en la mina, cierto', ME GUSTARIA QUE MIRARA MI YTRABAJO, para que vieran mi trabajo

Para este sujeto el reconocimiento familiar es importante, y manifiesta orgullosamente su interés en que la familia conozca no solo su sitio de trabajo y su labor diaria, para que así, si sus hijos deciden continuar la tradición, hayan tenido un acercamiento previo a la actividad.

Este operario de la mina, orgullosamente ve su labor como una de las más importantes y como un reto, para personas fuertes.

TRADICIÓN MINERA	<p>Me gustaría que mi hijo trabajara conmigo para enseñarle, a mi no me gusta ser envidioso, la persona que entra allá explicarle, esto es así, también tiene que llevar un sistema de trabajo, explicarlo me gustaría eso</p>	<p>La transferencia de los conocimientos en una forma de mostrar, el interés en que la familia y cualquier amigo que se quiera desempeñar como minero, se sienta apoyado por los operarios que tienen la experiencia y los conocimientos de los procesos.</p>
ADMINISTRACIÓN MINAS	<p>El minero siempre trabaja por contrato. No es sueldo fijo, le pagamos a tanto y tanto el cochado. Allá a uno le pagan por contrato a tanto y tanto la puerta...</p> <p>Pues si las empresa molestan es por la seguridad, ahoritica molestan es por seguridad, si no la vieron con el filtro, con la mascarilla, el casco bien puesto, ahí mismo lo llaman y sanción. Entonces yo casi nunca he trabajado en empresas así duras que llaman...yo trabajo así normal. En empresas pequeñas.</p> <p>Allá van ingenieras, no sé quién manda para que miren la mina, pero siempre hay un permiso</p> <p>La seguridad la pagan los patrones, los patrones pagan la seguridad, por ejemplo hay cosas que a nosotros no nos gustan, por ejemplo con Doña Janet, la esposa de don este... no nos quiere pagar es el subsidio...yo llevo...voy para ahoritica en junio dos años y me ha pagado tres meses y nosotros discutimos por el subsidio de transporte, y fue la otra vez la de la oficina del trabajo, y nos dijo que no, que si uno ganaba mas de tres mínimos no tenía uno derecho a subsidio, lo mismo.. Bueno, listo, pero el subsidio familiar entonces qué'.</p>	<p>La administración de la minas es vista por este sujeto como un negocio donde el que pago se obtiene dependiendo de la producción individual.</p> <p>Para este operario la administración de algunas empresas grandes exige la seguridad del trabajador y por tanto dan pautas a otros sujetos que quieran desempeñarse en esta actividad</p> <p>Por otro lado, este sujeto tiene en cuenta que la administración debe hacer pagos de su seguridad social, sin embargo, siente inconformidad por otros aspectos laborales a que tienen derecho.</p>
RIESGO	<p>Se ve la plata- hay mucho riesgo, pero ya se acostumbra uno.</p> <p>Simplemente ese día que les conté, esa mina tenía 500 mts, cuando nosotros bajamos y llegamos allá cuando... sentimos el gas... que ya no aguantábamos mas. Y entonces corrimos a una parte donde se sentía el aire, si me entiende? Se sentía</p>	<p>El riesgo para este trabajador de las minas es un factor inminente. Sin embargo la recompensa monetaria los motiva a algunos a asumir dichos riesgos, teniendo en cuenta que el pago es bueno, al elegir un cargo, el riesgo es un factor que pasa a un segundo plano, debido a que viene con tipo de trabajo</p>

correr por que ahí se comunicaban ambas minas, pero entonces cuando uno empieza a correr, el gas lo coge a uno de acá ( se señala la cintura) es que el gas lo debilita a uno y lo tumba, y por eso es que el gas lo duerme a uno y lo tumba.. y ahí queda uno-

Si uno se duerme y no siente la muerte. No morir como se muere otra gente... si me entiende? Esa vez pues yo sentí el gas y yo dije... no yo no sé... lo único que uno hace es pues decirle a los amigos por ejemplo. Por qué hizo eso? Al malacatero, por que hizo eso? Y el malacatero a 500 mts que va saber?

Pues ya se acostumbra uno. Se acostumbra a eso, como entrar uno a su casa donde vive uno- ya sabe como es, va en la seguridad de uno

Pero como inclusive le dan a uno las mascarillas y que no se las quite desde las 7 hasta las doce, pero en todo caso necesita uno un tiempo, para hacer un receso, yo hago eso,

Si nosotros llevamos de tomar aunque en las inducciones que nos han dado esos que van allá...nos dicen que uno no debe tomar nada porque el polvillo...las partículas uno no ve...ahh.

No falta el oxígeno no le da a uno, par aun a persona que no haya entrado nunca a una mina le falta el oxígeno.

claro que a mi nunca, en lo que llevo trabajando nunca me ha pasado nada, únicamente el susto que les digo pero de resto no

Yo digo que yo quisiera morir así. No sentir la muerte

que desempeñan. El riesgo adquiere un valor, no solo monetario sino también de fortaleza .

El sujeto identifica la muerte dentro de las minas como la forma ideal, debido a que considera que las veces que ha estado en riesgo, su cuerpo físicamente no ha sentido dolor.

Este minero entiende que el riesgo es algo que está presente, sin embargo considera que esto es algo natural y crean en ellos mismo hábitos que dan confianza y la seguridad depende de cada uno de ellos.

Este sujeto considera que algunos mineros no tienen prácticas para evitar accidentes y hacen caso omiso a todas las recomendaciones de la administración, por ende, no usan los implementos de protección y consumen algunas bebidas dentro de la mina lo cual no es recomendable por las partículas contaminantes que se encuentran en el ambiente.

Cree, que las exigencias ambientales hacen que el sistema respiratorio cambie y se adapte, de tal forma que no se ven afectados por la falta de aire, de la misma manera como seria afectado una persona externa.

Para este sujeto por su experiencia en las minas no ha experimentado un accidente que lo lleve al borde de la muerte, sin embargo su anhelo es morir en esta condición.

### *Conclusiones*

Si existe un notorio fenómeno de Rotación, el cual no es percibido como un problema grave para los operarios, para ellos es un hecho. “Una realidad objetiva” como escriben Berger y Luckmann, es una invención de un grupo social, del minero. En cambio para la ministas y el dueño de mina, aunque se lo narran como un problema, en términos de estabilidad, inversión en capacitación, administrativamente, etc., lo asumen también como un hecho que obedece a la oferta y demanda del mercado.

Se entiende que si hay una tradición minera en términos del oficio, y se asume orgullosamente, es posible que se relacione con lo riesgoso del mismo. Es algo que quisiera que sus familias y sus comunidades reconocieran y en cierta medida respaldaran. Como vimos es un oficio “duro”, realizado en condiciones extremas, y que no todo el mundo puede desempeñar.

La permanencia en una empresa u organización no es tan importante, mientras se permanezca en el oficio de la minería. Es por esto que pueden trabajar en distintas minas, en diferentes departamentos e inclusive el diferente tipo de extracción de mineral, lo que importa es continuar siendo mineros. Lo que nos lleva a pensar que si existe una Tradición Minera, entendida como “costumbre”, con hábitos, creencias y comportamientos definidos para este grupo y no para otro. El grupo social de “mineros” ha construido hábitos acerca del fenómeno de la rotación que lo hacen ver como “normal”, “natural”.

Teniendo en cuenta que la minería en Colombia obedece al comportamiento de los mercados internacionales, lo mismo que las políticas gubernamentales al respecto, se puede deducir que también esto tiene injerencia en la rotación, así como el minero no tiene problema con rotar de empresa, el empresario no tiene problema con suprimir empleados de acuerdo a la situación global del mercado. Existe entonces esta relación, interactúan los actores en la misma percepción acerca de la rotación. Tanto para el patrón como para el operario es un hecho, está por fuera de su responsabilidad. El medio de

internalización de este fenómeno como natural es por medio del lenguaje, de esta manera es como cuentan su biografía, en la que la rotación es un elemento más de la narrativa.

El pago al destajo de la mayoría de operarios, las nuevas formas de contrato por medio de empresas de servicios temporales y la volatilidad del precio internacional también permean el significado casi trivial de la rotación en este sector.

Se puede pensar que la rotación es una manera Cultural de adaptación a los proceso de globalización y a la negativa dependencia de Colombia a los precios internacionales del mercado. Tanto el minero, como el empresario asumen esta inestabilidad laboral como una elemento más con el cuál debe convivir, y de esta manera se legitima la práctica como un ingrediente más dentro del contexto laboral del operario minero.

Es entonces tarea de las ciencias Humanas, de la Academia y del gestor humano contribuir al entendimiento de las tradiciones existentes, de las convenciones y patrones construidos socialmente, para facilitar que las personas vivan mejor dentro de nuestros propios límites sociales y su complejidad.

Teniendo en cuenta las narraciones, se concluye que existen otras relaciones económicas ajenas al operario y al dueño de la empresa, que precipitan los cambios de mina evidenciados en los mineros. Por otro lado, la rotación se convierte en un hecho permanente y no necesariamente relacionado con las condiciones laborales. Por tanto, el minero crea un sentido de pertenecía con su oficio, reconociendo que con el pasar del tiempo la tradición disminuye, debido a que prefieren que sus hijos estudien y tengan otros tipos de trabajo, que no exijan tanto riesgo.

Asi mismo, los cambios son observados como algo natural, por lo que los operarios manejan una visión a corto plazo, que produce una mayor probabilidad de cambio a empresas con mejores ofertas, debido a que el oficio de la minería es

más importante que el estar vinculado a una u otra empresa. Por tanto, la referencia de otros compañeros sobre el trabajo en algunas minas específicas, motivan la intención de cada uno de los mineros a buscar la empresa que ofrezca las mejores condiciones económicas

Se concluye además, que algunos mineros ven la rotación como un experimento, en el cual se ponen a prueba, van, lo intentan, observan las otras condiciones y si no son convencidos por la nueva empresa, regresan a sus puestos de trabajo anteriores, donde tienen claro que van a recibir lo necesario para garantizar calidad de vida para sí mismos y para sus familias

Aunque el empresario cree que para el minero la rotación significa un problema, lo asume como un hecho dado, que lo enfrenta a retos, en los que pueden encontrarse con ofertas de buena remuneración que hacen más factible la decisión de cambiar de empleo. Por tanto, no deja de lado las opciones de la tecnificación total de las minas, donde la mano de obra humana, no será necesaria, y nuevas tecnologías agilizaran los procesos. Por ahora, la tecnificación de los procesos ha hecho que la actividad laboral se vea beneficiada en algunos aspectos como el manejo del aire, el desplazamiento de los mineros dentro de las minas y la labor manual que siempre ha existido como principal forma de extracción.

Es importante tener en cuenta que el riesgo es inevitable en esta actividad, sin embargo se trata de manejar cualquier situación que se presente con responsabilidad. El empresario, define el tipo de riesgo como necesario por el tipo de actividad que se desarrolla, sin embargo, no lo considera grave, debido a que desde la administración, existe la constante preocupación, por brindar la seguridad necesaria para minimizar los riesgos existentes

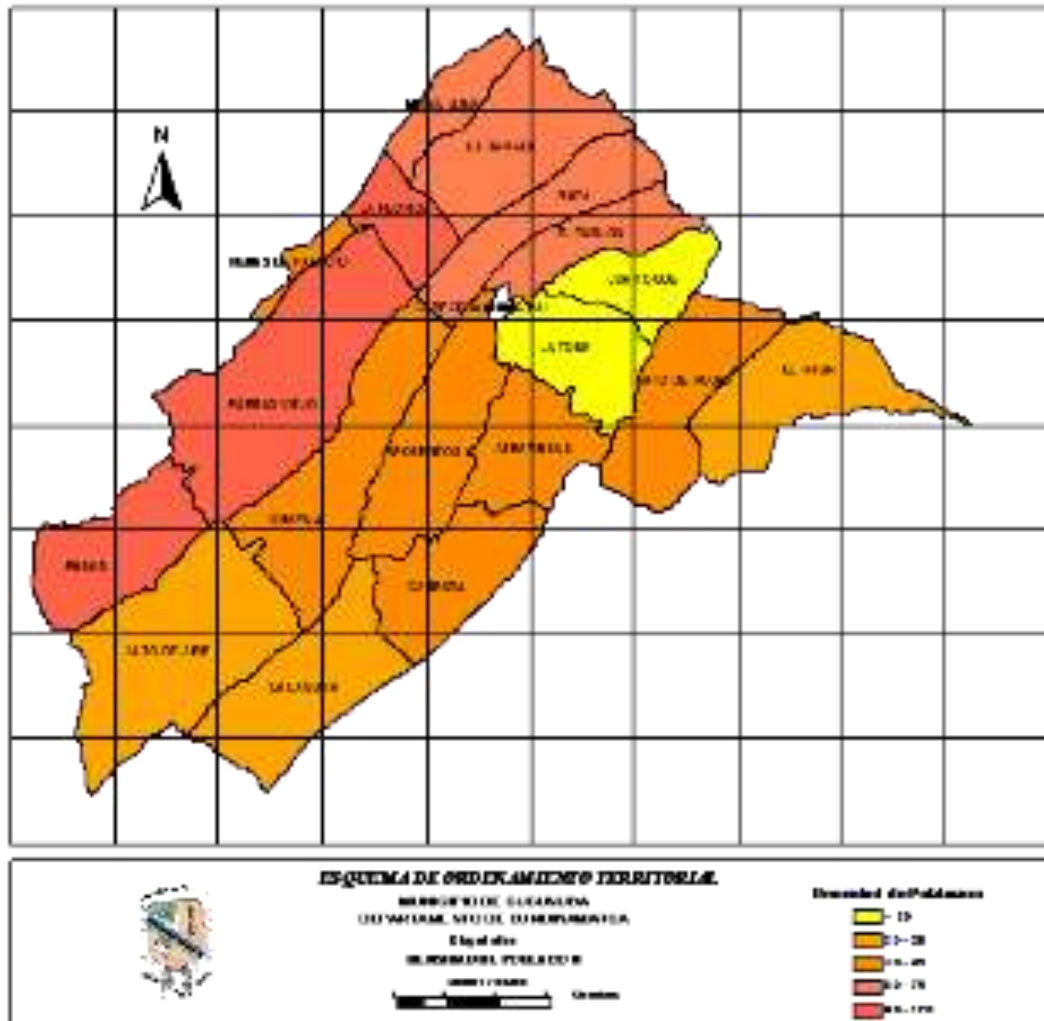


### *Discusión*

A partir de los primeros acercamientos con los operarios mineros del carbón y escuchando informalmente sus conversaciones, se percibe en su lenguaje, en la manera como describen su entorno laboral, incluso en sus actitudes al hablar, el orgullo que tienen por desempeñar una labor tan riesgosa y que no todo el mundo está dispuesto a realizar. Gergen, K. ya nos acerca al contenido oculto del lenguaje: “Es el lenguaje el que porta la verdad a través de las culturas...”; Estas narraciones construidas por los sujetos y legitimadas por el uso del lenguaje, nos aclaran la percepción que tienen acerca de la rotación.

Las entrevistas semiestructuradas nos permitieron escuchar ampliamente sus historias de vida, la “Historia oral” utilizada como herramienta de investigación cualitativa ( Henao y Villegas. 1993), evidenció como la práctica de la rotación es también heredada, los minero se consideran nómadas, ese es su constructo y su referente. Es común escucharlos en cuantas empresas han trabajado, los muchos lugares que conocen gracias a su forma de vida y la experiencia que han adquirido por “cambiar” a menudo de empresas. La inestabilidad laboral que vista desde afuera sería un problema, no se percibe como tal. El minero está orgulloso de no tener sitio fijo para vivir, lo importante es la labor que realizan y no es dónde lo hagan. Las historias de los mineros nos hacen comprender el fenómeno de la rotación en este contexto. Anteriormente vimos como K.J Gergen asegura que usamos historias para hacernos comprensibles, para dar significado a nuestras relaciones con otros y en este caso dar significado a la práctica usual de la rotación. El discurso, como “evento comunicativo específico...donde se involucran roles y propósitos...” según Van Dijk, cumple la función de volverlo tradición. Planteamos entonces que la Rotación es un elemento más de la tradición minera, así lo perciben y lo narran los sujetos que participaron en este investigación.

APENDICE 1



APENDICE 2

GUÍA DE PREGUNTAS

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

1. ¿Cuánto tiempo lleva en este trabajo?
2. Cuénteme, ¿Cómo inicio su trabajo en las minas?
3. Para usted, ¿Qué significa trabajar en las minas?
4. ¿Qué lo motiva para trabajar en las minas?
5. Descríbame, ¿Cómo es un día de trabajo en las minas para usted?
6. Dígame, ¿Cómo ha sido su relación con sus jefes y compañeros de trabajo?
7. De acuerdo a su experiencia en las minas, ¿Cuántas veces ha cambiado de trabajo?
8. ¿Cuáles han sido las razones que lo han motivado a cambiar de mina?
9. ¿Qué tan importante es para usted cambiar de trabajo? Será ese el sentido??
10. Cuénteme, ¿Su familia que opina de su trabajo?
11. ¿le gustaría que alguien de su familia trabajara en las minas? Cuéntenos las razones
12. Cuénteme, hasta el momento ¿Cuáles han sido las mayores satisfacciones que ha tenido con este trabajo en las minas?
13. Es tan amable de recordar, ¿Cuáles han sido los problemas a los que se ha enfrentado, durante el desarrollo de sus actividades diarias en la minas?
14. Cuáles son los agujeros que tienen los mineros?

APENDICE 3

**ENTREVISTA 1 (minero del carbón)**

**ENTREVISTADOR:**

Cuéntenos un poco ¿Cuánto tiempo lleva trabajando en las minas?

**ENTREVISTADO:**

En las minas aproximadamente veintisiete (27) años

**ENTREVISTADOR:**

¿De dónde es usted?

**ENTREVISTADO:**

Yo soy de Sativanorte Boyacá

**ENTREVISTADOR:**

¿Sativa?

**ENTREVISTADO:**

Si señora

**ENTREVISTADOR:**

Yo conozco ¿carbonero de?

**ENTREVISTADO:**

Si siempre, siempre he trabajado en las minas de carbón, como minero. Sí, igualmente he trabajado en varias partes. He trabajado, empecé trabajando en Coquequímica de Colombia en Samacá en el setenta y cinco (75) y luego de

ahí trabajé en una empresa en Cúcuta en la don Juana y luego regresé y trabaje nuevamente en Samacá con unos señores Cárdenas, trabajé siete años y medio también, y trabajé con el doctor Francisco Pacho Grijalva que fue el alcalde saliente en la pasada y trabaje con Comensa limitada también y luego regresé acá me vine para acá y trabajé acá con estos señores pero fue muy poco cinco meses, y de ahí regresé a una empresa acá mismo en Cucunubá pero se llama la vereda pueblo viejo con el señor Raúl Antonio Gómez Velásquez en Yulicer Gómez limitada, trabaje seis años y medio y luego en vista de que había conocido a los mineros de acá y pues ellos también me mencionaron trabajo, pues regresé, y así pues de que a esta fecha ya llevo con ellos, horita el catorce de marzo completo ocho años, sí señora, siempre como minero picador, dentro de la mina pero entonces ya llevo tres meses afuera en el patio oficios varios porque ya pase papeles al seguro ya radique y entonces de todas maneras pues ya no lo dejan trabajar a uno adentro y estoy esperando haber que me soluciona el seguro.

**ENTREVISTADOR:**

Entonces ¿ha trabajado en pequeñas, medianas y grandes empresas?

**ENTREVISTADO:**

Si señora, si

**ENTREVISTADOR:**

De toda clase de empresa, ¿pero siempre dentro de la mina?

**ENTREVISTADO:**

Siempre, siempre mi trabajo contrato minero picador

**ENTREVISTADOR:**

Cuéntenos ¿Cómo inició su trabajo en la mina?

**ENTREVISTADO:**

Mi trabajo en la mina empezó, era manualmente porque lo del martillo que es ahora con aire eso no hace mucho que esta, era picando a pico, dentro de la mina hay varias especialidades, el picador se dedica a picar a picar porque el que acarrea que le dicen el cochero pues es el vagonetero de la carga y hay carretilleros que es solo a carretillar, rodadores solo a rodar, donde las minas son de media sombra o acostadas, acá no hay necesidad de carretillero porque acá las minas son verticales, un ochenta, ochenta por ciento(80%) de paradas, ahí dentro de la mina tiene que uno desempeñarse con su trabajo de varias clases de madera que se tara para atrancar la peña, puertas tacos, vendas, trinchos.

**ENTREVISTADOR:**

Y también el picador ¿hace trabajo de los puentes, de las puertas?

**ENTREVISTADO:**

De todo, es que el picador precisamente le toca hacer todo lo de madera, canastiar , hay que hacer ducto, hay que parar puerta que la vacinola que llaman puerta española, embombonada, de media sombra, tiene que el minero por lo consiguiente, tiene que defenderse bien dentro de la minería

**ENTREVISTADOR:**

Entonces, ¿Cuándo empezó?

**ENTREVISTADO:**

En el setenta y cinco (75)

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuántos años tenía?

**ENTREVISTADO:**

Tenía veinticuatro años

**ENTREVISTADOR:**

¿Y su familia es minera?

**ENTREVISTADO:**

Nadie, nadie, ahora están contento porque saben que ya no estoy dentro de la mina por las explosiones, por siempre tanto que ocurre dentro de la mina, pero minero solamente yo.

**ENTREVISTADOR:**

¿Ni su papá, ni su abuelo?

**ENTREVISTADO:**

Nadie, nadie, ni mis hermanos, igualmente ellos están pensionados pero se pensionaron trabajando, ellos trabajaron en RTI, si, siempre trabajaron en RTI televisión.

**ENTREVISTADOR:**

Para usted entonces ¿qué significa trabajar como minero?

**ENTREVISTADO:**

Pus, mire esos, esos son cosas por el destino, gajes del oficio, de pronto un compañero le infunde a uno que ahí se gana plata, que esto, entonces uno va aprende y entonces, pues si hay una forma monetariamente que se gana la

plática más que de pronto que en otro trabajo, trabajar a fuera, entonces eso lo lleva a trabajar en lo de socavones.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuál es la motivación, básicamente que lo motiva a usted para trabajar en eso?

**ENTREVISTADO:**

Bueno eso son varias, varias cosas pero lo motiva a uno porque cuando uno tiene una familia pa sostenerla y pa el estudio y eso, entonces de ahí se saca para todo esos gastos.

**ENTREVISTADOR:**

Don Alejandro, cuéntenos ¿Cómo es un día de trabajo para usted cuando estaba dentro de la mina? Ya nos cuenta que hace tres meses cambio de oficio, pero cuéntenos ¿Cómo es un día de trabajo cuando usted entraba a la mina, como era su día?

**ENTREVISTADO:**

Bueno, uno entra normalmente a las siete de la mañana (7:30) y pues uno lleva su herramienta como el martillo, lleva su bebida, jugo y unas medias nueve para tomar a dentro y adentro pues llega uno y uno ya, nadie le dice a uno nada, uno sabe cómo tiene que llegar acoplar su martillo, abrir las llaves, si el aire es mucho entonces tiene que graduar las llaves para que el martillo no golpeé mucho, para que quede trabajando en una forma que no lo vaya a perjudicar a uno los brazos y bueno ya empieza uno su trabajo, a medida de que va trabando uno dentro de la mina, entonces a medio que va uno viendo campo ,entonces va asegurando metiendo una puerta y ahí sigue su rutina, a las diez de la mañana va uno y toma unas medias nuevas y luego continua con su labor hasta cumplir su horario por la tarde establecido.



**ENTREVISTADOR:**

Con su experiencia ¿usted se considera un buen picador?

**ENTREVISTADO:**

Yo me considero un buen picador y además no, no lo digo por mí, por los compañeros y los mismos patrones sí.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuánto picabas en un día?

**ENTREVISTADO:**

Eso es por toneladas y eso es siempre normalmente variable cuando no molesta el trabajo, pues por decir la roca, pues entonces uno puede picar ocho o diez toneladas, a veces molesta entonces ya baja proporcionalmente hasta tres toneladas, cuatro toneladas.

**ENTREVISTADOR:**

¿En cuántas empresas ha estado y a que se debe ese cambio de empresa?

**ENTREVISTADO:**

Bueno, el cambio de empresas es porque de todas maneras de pronto por los sueldos, entonces uno se va para allá porque compañeros que lo convidan aun los mismos patrones, y entonces debido a eso cambia uno de empresas.

**ENTREVISTADOR:**

¿En cuántas empresas ha estado?

**ENTREVISTADO:**

Aproximadamente en unas seis, en unas seis empresas

**ENTREVISTADOR:**

¿Para usted es importante cambiar de empresa lo afecta?

**ENTREVISTADO:**

No, si tiene una importancia porque uno tiene un cambio con los patrones y compañeros del trabajo, entonces hay veces que cambiando como dice el dicho esta el placer y pues de todas maneras hay veces que en realidad le va a uno mejor.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué opina su familia de que usted sea minero?

**ENTREVISTADO:**

No, no, no les gustaba, en realidad no les gustaba, si no, no les gustaba a pesar de que ya no tengo responsabilidad, ya los hijos se me formaron y ya ellos son independientes y pues, yo ya de todas maneras la meta era cumplir lo del seguro si, y pues si ellos se sienten contentos de que yo no estoy en los socavones por tanto accidentes que ellos oyen, que explosiones, que el gas, que entonces de todas maneras.

**ENTREVISTADOR:**

¿Le gustaría que alguien de su familia trabajara en las minas?

**ENTREVISTADO:**

No, no para nada porque cuando los hijos estaban pequeños en samacal salieron del estudio, del bachillerato, una vez me dijeron a mí que querían irse para los hornos y yo nunca fui partidario trate de que ellos trabajaran más bien

en agricultura mientras tenían sus papeles para que ellos decidieran otro trabajo pero no me gustaría que nadie de mi familia y tampoco fui partidario de que una persona de mi familia trabajara en las minas de carbón.

**ENTREVISTADOR:**

¿Por qué?

**ENTREVISTADO:**

Porque es un trabajo riesgoso, por eso se llama trabajo de alto riesgo, si eso siempre normalmente no hay como trabajar en la superficie y no adentro porque el minero con el solo hecho de pasar la primer puerta no está safo a un accidente, sea de una misma puerta, bien sea del coche, bien sea una explosión, bien sea con el martillo, tiene muchos riesgos.

**ENTREVISTADOR:**

¿Alguna vez en la vida ha tenido una experiencia digamos riesgosa dentro de su trabajo?

**ENTREVISTADO:**

Si varias, pero afortunadamente de harta gravedad no, pero he tenido varias si y a consecuencia de ellas he tenido una que hace un año aproximadamente en agosto un año me operaron en la clínica Palermo de Bogotá del mango rotador, porque iba entrando a mi trabajo y el palo donde me pare entonces eso se pudre por la color, y entonces quede colgado del brazo ´, entonces ahí les toco meterme tornillo, pero sigue.

**ENTREVISTADOR:**

Dentro de su larga experiencia ¿cuéntenos algo de los agujeros, de las creencias, de las costumbres que nunca cambian dentro de una mina?

**ENTREVISTADO:**

Bueno, siempre agüeros y esto casi, cada quien tiene el de él pero normalmente pues el mío yo les cuento y el de varios compañeros que me he dado de cuenta es que normalmente cuando uno entra y ya que se va en la vaguneta pa entro , echarse la bendición y encomendase , lo mismo adentro pues no lo hacen todos, pero uno cuando ya baja del trabajo que está en la línea en el nivel, entonces uno siempre normalmente dice “gracias Dios mío por el día que terminó y que no me pasó nada.

**ENTREVISTADOR:**

¿Eso lo hacen todos?

**ENTREVISTADO:**

No, normalmente no, normalmente por lo consiguiente hay unos que no lo hacen, pero siempre el minero como yo y varios compañeros que hay acá de experiencia, entonces si lo hacen, eso lo hace porque digo yo no la persona que es católica y que tiene fe en un santo.

**ENTREVISTADOR:**

¿Y en qué santo?

**ENTREVISTADO:**

Yo, el santo mío es la virgen de chiquinquira

**ENTREVISTADOR:**

Cuando los mineros nos hablan de la fe del carbonero ¿a que se refieren, que significa para ellos cuando dicen la fe del carbonero?

**ENTREVISTADO:**

La fe del carbonero es, lo de, la fe del carbonero lo del dieciséis de julio la fiesta de la virgen del Carmen, sagrado, ese día por lo consiguiente pues yo en lo que he trabajado en la mina de carbón yo no, es que no nunca he trabajado un dieciséis de julio, ni tampoco ningún patrón lo hace trabajar por fe.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué más nos quiere contar que para usted sea importante que sepamos acerca de su trabajo, de la importancia de su trabajo, del orgullo que siente como minero?

**ENTREVISTADO:**

Bueno, eso ya es cuestión de uno y la responsabilidad que tiene uno con los compañeros y con uno mismo del seguro de su trabajo cuando llega mirar revisar que todo está bien y no haya ningún peligro porque si hay uno peligro que si lo habido como veces quemé ocurrió a mi tal vez muchas y llegar al trabajo y detectar gas y no poder meterme, valerme del compañero hombre que no me puedo meter a mi trabajo porque esto y esto, entonces si le toca a uno ir a avisarle a la administradora, a los técnicos, al patrón y pues eso son todos los cuidados y las recomendaciones que hay que tener.

**ENTREVISTADOR:**

¿Ha estado en algún accidente o nunca le ha tocado?

**ENTREVISTADO:**

Sí, sí he estado en accidente ayudando a sacar compañeros, y aun yo también, pues así como le comentaba no graves pero si he quedado tapado por ahí hasta hora y media, me ha quedado libre solamente la cabeza.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué significa para usted cambiar de trabajo? Es decir de una mina a otra

**ENTREVISTADO:**

Variar, y a veces uno tiene de pronto algún altercado con un compañero, con un técnico entonces es mejor alejarse uno un poquito para que quede bien él y uno también mientras de pronto pasa una rencilla.

**ENTREVISTADOR:**

¿Le gusta lo que hace?

**ENTREVISTADO:**

Sí, me gusta lo que hace y en parte hay algunas sobrinas y una hermana que son felices de que yo haya trabajado en eso, porque en realidad como dicen la palabra “un verraco” si ya que ninguna de la familia lo ha hecho.

**ENTREVISTADOR:**

Entonces ¿la mayoría de su familia se siente orgullosa de que usted trabaje en las minas?

**ENTREVISTADO:**

Sí, como no si

APENDICE 4

**ENTREVISTA 2 (minero del carbón)**

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuánto tiempo lleva trabajando en la mina?

**ENTREVISTADO:**

Yo llevo en el setenta y siete (77)

**ENTREVISTADOR:**

¿A los cuantos años empezó en la minería?

**ENTREVISTADO:**

Yo empecé a los veinte cuatro (24) años

**ENTREVISTADOR:**

¿En cuántas empresas ha trabajado?

**ENTREVISTADO:**

Yo he trabajado en Cúcuta, en tres empresas

**ENTREVISTADOR:**

¿Sumercé es de donde?

**ENTREVISTADO:**

Yo soy de Bucaramanga

**ENTREVISTADOR:**

Ha trabajado en tres en Cúcuta ¿y por aquí en la zona del altiplano?

**ENTREVISTADO:**

Aquí he trabajado donde Álvaro Torres, donde Ricardo Mestizo y aquí

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué opina de su trabajo como minero, que significa para usted ser minero?

**ENTREVISTADO:**

Una, una siempre tradición ahí a trabaja porque uno, se gana la plata porque que más se gana uno.

**ENTREVISTADOR:**

¿Pero defiende el oficio, le gusta el oficio?

**ENTREVISTADO:**

Si ya porque ya, dos años de estar trabajando

**ENTREVISTADOR:**

¿Su familia es minero?

**ENTREVISTADO:**

Si tengo otros hermanos mineros, mi papá si no, ni mi abuelo tampoco

**ENTREVISTADOR:**

Alguno de sus hijos ¿quiere que sea minero?

**ENTREVISTADO:**



Un hijo tengo ya minero

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuántos años tiene su hijo de estar trabajar en las minas?

**ENTREVISTADO:**

El tiene 25 años

**ENTREVISTADOR:**

¿Cómo inició su trabajo en las minas?

**ENTREVISTADO:**

Yo inicié en Cúcuta

**ENTREVISTADOR:**

¿Lo llevó un amigo o como empezó?

**ENTREVISTADO:**

Yo primero empecé en California en norte de Santander en Bucaramanga en las minas de oro, y ahí trabajé poquito y me fui pa Cúcuta.

**ENTREVISTADOR:**

¿Le gusta más la minería del carbón o la del oro?

**ENTREVISTADO:**

Es que la minería del oro es más pesado, más pesado y es que y todas las minas ya las tienen cogidas las empresas.

**ENTREVISTADOR:**

¿Es más pesado en superficie o por dentro, porque es más pesado? no sabía que la minería del oro es más pesado

**ENTREVISTADO:**

La minería del oro es pesado también porque esa es por dentro también

**ENTREVISTADOR:**

¿Y la seguridad es la misma, tienen gases y todos?

**ENTREVISTADO:**

La misma, tiene gases y todo

**ENTREVISTADOR:**

¿Aluna vez ha pasado usted por un accidente, una situación difícil dentro de la mina?

**ENTREVISTADO:**

No a mi no me ha pasado eso, mero accidentado una vez no más, un accidente pequeño

**ENTREVISTADOR:**

Entonces ¿ya tiene usted un hijo minero? ¿Qué opina su familia de que usted siga en la mina?

**ENTREVISTADO:**

Si yo tengo un hijo minero

**ENTREVISTADOR:**

¿En donde trabaja él?

**ENTREVISTADO:**

El trabaja en las empresas de oro, está en el Tolima

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuántas veces ha cambiado usted de trabajo, de una mina a otra?

**ENTREVISTADO:**

Eso yo, aquí he cambiado varias veces

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué lo motiva a usted cambiar de una mina a otra?

**ENTREVISTADO:**

La plata, donde gane más uno se va

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuéntenos de los agüeros que tienen los mineros, de las costumbres que tienen los mineros ¿Usted tiene algún agüero?

**ENTREVISTADO:**

No

**ENTREVISTADOR:**

¿En quién cree usted, tiene algún santo en especial?

**ENTREVISTADO:**

Si echarnos la, la cruz antes de entrar a la mina, porque sino uno entra y no se sabe si sale o no sale.

**ENTREVISTADOR:**

Siempre la bendición para estar ¿y para salir?

**ENTREVISTADO:**

Si claro para entrar y para salir ya sabe uno qué va para fuera

**ENTREVISTADOR:**

¿Cómo es un día de trabajo en la mina?

**ENTREVISTADO:**

No pues en el día de trabajo es normal, uno entra su madera y la pone

**ENTREVISTADOR:**

¿Su trabajo es hacer las puertas?

**ENTREVISTADO:**

Si las puertas, yo he picado pero horitica estoy poniendo madera aquí

**ENTREVISTADOR:**

¿Se siente contento trabajando en las minas?

**ENTREVISTADO:**

Si porque ahí es donde se gana uno su plática

APENDICE 5

**Entrevista 3 (Minero del carbon)**

**ENTREVISTADOR**

Bueno Oscar ud en qué trabaja?

**ENTREVISTADO**

Yo soy minero, en la mina.

**ENTREVISTADOR**

En cuantos trabajos a estado?

**ENTREVISTADO**

En Colminas, yo también trabaje en Company.

**ENTREVISTADOR**

Cuántos años tiene?

**ENTREVISTADO**

Tengo 37 años.

**ENTREVISTADOR**

Casado?

**ENTREVISTADO**

(risas) unión libre( risas)

**ENTREVISTADOR**

Cuantos hijos tiene?

**ENTREVISTADO**

Tengo un niño.

**ENTREVISTADOR**

De su familia quién mas trabaja en la mina?

**ENTREVISTADO**

De mi familia , nadie más

**ENTREVISTADOR**

Cómo empezó a trabajar en la mina?

**ENTREVISTADO**

Un amigo me llevó a trabajar y me quedó gustando

**ENTREVISTADOR**

Cuénteme

**ENTREVISTADO**

Camine, vamos a trabajar en la mina, qué más hacemos? Llegué esa vez y Alfonso López uno de Pueblo Viejo. Esa fue la primera vez en Colminas, cuando llegué y me dijo: tome su casco y tome su lámpara, así fue que me dijo, ud entra aquí a la cruzada, y u dalla camina 200 mts, y ahí ud ve el inclinado. Allá se vé cual es el ultimo nivel, ese es su trabajo. Allá es que ud se tiene que desempeñar-yo temblaba, no,

**ENTREVISTADOR**

Porqué?

**ENTREVISTADO**

Yo entré como oficios varios, porque. Allá la veta no era muy muy , si me entiende?, no era muy clara—era más asi, si me entiende, entonces me tocaba era rodar la carga de los trabajos para que el cochero pudiera descargar su carga.

**ENTREVISTADOR**

Si pero acuérdenos un poco de eso, el piquero es el que saca de la peña, pica, cuál es el otro? el cochero es que la lleva para afuera, qué mas le digo yo?

Cómo se llama el que va trancando?

**ENTREVISTADO**

El reforzador, yo duré 4 años de reforzador, trabajando de noche.

**ENTREVISTADOR**

De noche?

**ENTREVISTADO**

Claro de noche, al principio a uno le da pereza mientras llega el trabajo, pero por un lado es bonito, ya uno llega y ahh, salgamos a la una a las dos de la mañana.

**ENTREVISTADOR**

Y cómo le pagaban?

**ENTREVISTADO**

El minero siempre trabaja por contrato. no es sueldo fijo, le pagamos a tanto y tanto el cochado. Alla a uno le pagan por contrato a tanto y tanto la puerta...

**ENTREVISTADOR**

La puerta son los tres palos que truncan?

**ENTREVISTADO**

Si

**ENTREVISTADOR**

El cochado es cuando llenan un coche?

**ENTREVISTADO**

Si. O picar un cochado también.

**ENTREVISTADOR**

Y para llenar un coche cuantas personas?

**ENTREVISTADO**

Una sola persona.

**ENTREVISTADOR**

Cuantos coches llenan en un día, en 8 horas?

**ENTREVISTADO**

En un día? Más o menos, por ahí 25 cochados, claro que en todos los cargaderos que nosotros llamamos, no se llenan en un asola parte, por



ejemplo el minero se inventa una tecla, una tecla que se levanta y llana toda la carga.

**ENTREVISTADOR**

Oscar y ud tienen toda la seguridad abajo? El casco..

**ENTREVISTADO**

Claro, si eso se tiene todo, lógico.

**ENTREVISTADOR**

Y lo usan?

**ENTREVISTADO**

Claro.

**ENTREVISTADOR**

Siempre?

**ENTREVISTADO**

Osea nosotros como trabajadores, nosotros es a entrar a trabajar, el que tiene que hacer eso son los ministros, el ministro es que tiene que entrar a hacer esa vuelta, el ministro es

**ENTREVISTADOR**

Qué funciones tienen ellos? Qué les dicen?

**ENTREVISTADO**

Osea ellos no dicen nada. Sino nosotros, simplemente hay un tablero en la boca de mina, que dice: gas tanto, agua tanto, oxigeno tanto y firma autorizada, y firma. Nosotros ya no es pues sino mirar y nosotros entrar. Nosotros entramos a pas 7 de la mañana.

**ENTREVISTADOR**

Cuantas horas?

**ENTREVISTADO**

Nosotros trabajamos todo el día de 7 a 12 y de 1 a 4.

**ENTREVISTADOR**

En cuantas minas has trabajado?

**ENTREVISTADO**

Yo he trabajado mas o menos como en 8 minas.

**ENTREVISTADOR**

En los 10 años que llevas? 8 minas

**ENTREVISTADO**

Si.

**ENTREVISTADOR**

Y por qué has cambiado?

**ENTREVISTADO**

Hay minas que por ejemplo salen bombas de agua, entonces uno busca otra parte, hay minas que uno no le gustó como pagaban, entonces se cambia uno, uno espera mas o menos liquidaciones y primas, si, que mas le digo?

**ENTREVISTADOR**

Y rápido consigue otro puesto?

**ENTREVISTADO**

Si.si yo por ejemplo conseguí rápido.

**ENTREVISTADOR**

Cada vez es mejor paga?

**ENTREVISTADO**

Pues claro. Uno a veces busca mejor, por ejemplo cuando estaba reforzando, se acabó la reforza, que nosotros llamamos, me tocó salir, cambiaron los patrones, como son varios dueños, si me entiende, no me gustó trabajar co ella , yo me salí me retiro... si cuando cambian los dueños. Si trabajé unos días pero no... uno cambia por eso.. entonces a uno le dicen los amigos,, hay trabajo en tal y tal parte, pero es reforzar.

**ENTREVISTADOR**

Es fácil cambiar?

**ENTREVISTADO**

Si. Desde que uno sepa trabajar en la mina es fácil.

**ENTREVISTADOR**

Oscar y le gusta el trabajo de minas más que el que tenía antes?

**ENTREVISTADO**

Si me gusta.

**ENTREVISTADOR**

Porqué?

**ENTREVISTADO**

Pues no sé porque se ve la plata- hay mucho riesgo, pero ya se acostumbra uno.

**ENTREVISTADOR**

Y la oscuridad y la falta de aire? Eso no molesta?

**ENTREVISTADO**

Pues no, simplemente ese día que les conté, esa mina tenía 500 mts, cuando nosotros bajamos y llegamos allá cuando... sentimos el gas.. que ya no aguantábamos mas..y entonces corrimos a una parte donde se sentía el aire, si me entiende? Se sentía correr por que ahí se comunicaban ambas minas, pero entonces cuando uno empieza a correr, el gas lo coge a uno de acá ( se señala la cintura) es que el gas lo debilita a uno y lo tumba, y por eso es que el gas lo duerme a uno y lo tumba.. y ahí queda uno-

**ENTREVISTADOR**

Se queda ahí muerto?

**ENTREVISTADO**

Yo digo que yo quisiera morir así. N o sentir la muerte

**ENTREVISTADOR**

Claro es como si uno se duerme?

**ENTREVISTADO**

Si uno se duerme y no siente la muerte. No morir como se muere otra gente.. si me entiende? Esa vez pues yo sentí el gas y yo dije.. no yo no sé... lo único que uno hace es pues decirle a los amigos por ejemplo. Por qué hizo eso? Al malacatero, por que hizo eso? Y el malavaterp a 500 mts que va saber?

**ENTREVISTADOR**

Y ud es de aca?

**ENTREVISTADO**

Si

**ENTREVISTADOR**

Pero ese trabajo entonces es para machos como para duros de spiritu?

**ENTREVISTADO**

Pues ya se acostumbra uno. Se acostumbra a eso, como entrar uno a su casa donde vive uno- ya sabe como es, va en la seguridad de uno... ahoritica ypo estoy trabajando en la base.. estoy avanzando un nivel.. y va en uno, como lleva su trabajo.

**ENTREVISTADOR**

Normalmente llegas a las 7 de la mañana y qué haces en la mina?

**ENTREVISTADO**

Yo, pico, yo llevo un nivel, frente de trabajo que se llama, así ya vienen los otros a subir y sacar mas harto carbón

**ENTREVISTADOR**

Ah ok, y así son las 8 horas que trabajas en la mina?

**ENTREVISTADO**

No siempre tiene que descansar aunque ya es diferente, ahora con martillos, antes tenía uno que camellar, ahora ya es más suave, aunque la vibración del martillo cansa y la polución.

**ENTREVISTADOR**

Oscar y llevas onces, todo el día ahí?

**ENTREVISTADO**

Si nosotros llevamos de tomar aunque en las inducciones que nos han dado esos que van allá...nos dicen que uno no debe tomar nada porque el polvillo...las partículas uno no ve..ahh.

**ENTREVISTADOR**

Pero no les indican que tomen en frascos de pico cerrado?

**ENTREVISTADO**

Uno no ve pero a uno la da sed. No que no tenemos que entrar es nada!

Pero como inclusive le dan a uno las mascarillas y que no se las quite desde las 7 hasta las doce, pero en todo caso necesita uno un tiempo, para hacer un receso, yo hago eso, lo único que digo es que----

**ENTREVISTADOR**

Y cuánto demora un receso?

**ENTREVISTADO**

Media hora 20 minutos,10 minutos. Depende del trabajador, si le gusta descansar hartito jeje. Pero va en uno osea.. por ejemplo a mi me ha ido bien para qué—uno tiene que resignarse a ganar hartito o a ganar poquito... yo me resigno.. si gané hartito, o si gané poquito.

**ENTREVISTADOR**

Pero depende es de cada uno?

**ENTREVISTADO**

Depende de cada uno.

**ENTREVISTADOR**

Pero hay mucha diferencia de que una empresa pague mas?

una le ofrezca otras cosas , no será? O cómo lo manejan?

**ENTREVISTADO**

Pues si las empresa molestan es por la seguridad, ahorita molestan es por seguridad, si no la vieron con el filtro, con la mascarilla, el casco bien puesto, ahí mismo lo llaman y sanción. Entonces yo casi nunca he trabajado en empresas así duras que llaman...yo trabajo asi normal..en empresas pequeñas.

**ENTREVISTADOR**

En empresas pequeñas? Siempre por contrato?

**ENTREVISTADO**

Si pequeñas

**ENTREVISTADOR**

Y quien se encarga de pagar la seguridad, la salud..?

**ENTREVISTADO**

La seguridad la pagan los patrones, los patrones pagan la seguridad, por ejemplo hay cosas que a nosotros no nos gustan, por ejemplo con Dña Janet, la esposa de doneste.. no nos quiere pagar es el subsidio..yo llevo..voy para ahoritica en junio dos años y me ha pagado tres meses y nosotros discutimos por el subsidio de transporte, y fue la otra vez la de la oficina del trabajo, y nos dijo que no, que si uno ganaba mas de tres mínimos no tenia uno derecho a subsidio, lo mismo.. bueno, listo, pero el subsidio familiar entonces qué'.

**ENTREVISTADOR**

Dotaciones también

Qué les dan?

**ENTREVISTADO**

Oséa son regulares las dotaciones, en el año nos dan dos dotaciones. Por ejemplo este año hasta ahora nos dieron, hace como 8 días no dieron dotación. No ve, pero entonces porqué? estamos amañados. Pues entonces por el pago así bueno, a nosotros nos pagan los 5 y los 20. Ya.

**ENTREVISTADOR**

Y así cuando les va bien cuanto se ponen?

**ENTREVISTADO**

osea quincenal? Un millón , o millón doscientos.



**ENTREVISTADOR**

¿y su familia que piensa?

**ENTREVISTADO**

Para mi trabajo no saben cómo está el respaldo, la peña, yo voy para mi trabajo yo sé cómo está mi trabajo, yo voy tranquilo, a mi si me gustaría que fuera por ejemplo allá no tiene que bajar inclinado, baja uno en el coche, es solo cruzar. No falta el oxígeno no le da a uno, par aun a persona que no haya entrado nunca a una mina le falta el oxígeno.

**ENTREVISTADOR**

y allá Oscar no les importa que las mujeres entren?

**ENTREVISTADO**

Allá van ingenieras, no sé quién manda para que miren la mina, pero siempre hay un permiso. La sra Pilar distingue al Sr Tinjacá, porqué no habla con él, y le piden permiso..chévere Sería una asi como dicen plana' pues seria una asi pero cómo la hoy Noo.

**ENTREVISTADOR**

A mi me dá mucho miedo.-No por ejemplo yo digo, ya es

**ENTREVISTADO**

Al entrar es chévere uno ve esas peñas grandotas, ver agua, ruidos que se escuchan, martillos todo eso.

**ENTREVISTADOR**

Eso da miedo, a mi me da mucho miedo yo nunca.

**ENTREVISTADO**

-A mí me gustaría que un día entrara un familiar mío, yo soy el único que trabajo de la familia en la mina, cierto', ME GUSTARIA QUE MIRARA MI YTRBAJO, para que vieran mi trabajo, yo tengo fotos en el face de la mina, lleve cámara y tome fotos las subí al face

**ENTREVISTADOR**

como se llama su face para mirarlo?

**ENTREVISTADO**

Alberto Contreras Forero, así me busca y ahí está.

**ENTREVISTADOR**

-Y qué fotos tienes en el Face, para identificarte?

**ENTREVISTADO**

Me gusta ir y tomar fotos ahí hay una foto que hay un malacate afuera y otro malacate interno pero trabaja dos inclinados. Bajaba dos inclinados y un poquitico en cruzada.

**ENTREVISTADOR**

-Tu dices que no te gustaría que tu hijo trabajara en la mina, Por qué?

**ENTREVISTADO**

Porque no, o sea, nó, claro que a mi nunca, en lo que llevo trabajando nunca me ha pasado nada, únicamente el susto que les digo pero de resto no, eso también va en uno, uno como humano cierto? cómo uno lleve su sitio de trabajo,

**ENTREVISTADOR**

Pero y en qué quieres que trabaje el niño?

**ENTREVISTADO**

Pues no sé, todavía le faltan once años para ser mayor de edad, pues de pronto uno nunca sabe.

**ENTREVISTADOR**

- si él decide ser minero?

**ENTREVISTADO**

-Pues me gustaría que trabajara conmigo para enseñarle, a mi no me gusta ser envidioso, la persona que entra allá explicarle, esto es así, también tiene que llevar un sistema de trabajo, explicarlo me gustaría eso.

**ENTREVISTADOR**

Bueno, muchas gracias, no sé si tienes alguna pregunta o agregar algo?

**ENTREVISTADO**

No muchas gracias por allá las espero, ( risas)

APENDICE 6

**ENTREVISTA 4 (Propietario de mina de carbón)**

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuánto hace que tiene la mina?

**ENTREVISTADO:**

Mi padre, esta es una empresa familiar pero mi padre empezó en el año 89 en este sector y como empresa desde el 2002 como carbonero de los pinos.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cómo inició su trabajo en la mina?

**ENTREVISTADO:**

Pues la verdad ya es herencia familiar, pues, des, yo empecé a visitar a mi papá desde los ocho años, pero como tal ya trabajo, trabajo del año 2002, que fue cuando terminé materia en la universidad como ingeniero de minas.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué significa para usted ser dueño de una mina?

**ENTREVISTADO:**

Responsabilidad, jajajaja una gran responsabilidad que... tiene uno tanto personal, medio ambiente, sociedad, entonces es empezar hablar del desarrollo sostenible.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué lo motiva a usted para ser minero?

**ENTREVISTADO:**

Las ganas de trabajar jajajaja porque la verdad no, no es fácil, muchas veces uno trata de caer, pero, pero no, de todas formas es lo que nos han enseñado y, es lo único que sabemos hacer hasta el momento jajajaja.

**ENTREVISTADOR:**

¿Su abuelo también era minero?

**ENTREVISTADO:**

Ellos también tenían la tierra, pero no tenían el dinero para arrancar minería, cuando mi papá inició, él inició como a los diecisiete, dieciocho años ya dirigiendo gente, él ya empezó a hacer su capital a la edad como de veintitrés, veintidós años, ya, ya había comprado su primer casa, entonces pues si fue más cuestión de, de él querer hacer las cosas, mas no de, entonces ya pues, ya compró un terreno, ya monto su primer mina, ya, pero entonces ha sido más herencia.

**ENTREVISTADOR:**

¿Y son de aquí de la zona?

**ENTREVISTADO:**

Sí, nosotros somos de Cucunuba

**ENTREVISTADOR:**

¿Cómo es su relación con sus trabajadores?

**ENTREVISTADO:**

Pues, tratamos de ser lo más amena posible y amigable, porque pues, realmente estar ocho horas bajo tierra no es fácil, entonces con esas condiciones que se tiene internamente, calor, el oxígeno es un poquito más bajo , aunque pues, bueno, aquí hacemos mediciones, tenemos las mediciones con el termohigrómetro que el equipo mide la unidad relativa, tenemos las velocidades de caudal , tenemos un caudal de doscientos ,bueno son conceptos técnicos, pero tenemos doscientos setenta y tres metros cúbicos por minuto, que nos daría, que nos daría para cuarenta y cinco trabajadores (45) pero nosotros tenemos veinticuatro (24) internamente, entonces pues, estamos bien en esa parte, presencia de metano no tenemos , igualmente mediciones de gas tenemos un técnico encargado de esa parte , entonces tratamos pues de que las, cuando ellos salen de, de laborar de su turno de trabajo pues, aquí afuera tampoco que vaya hacer el tradicional que paso, que hoy no produce, tenemos reuniones de, nosotros le hemos determinado charlas operativas, donde determinamos si ha aumentado el rendimiento, ha disminuido y miramos cuales han sido como las causas para que se pueda llegar a eso y como se puede mejorar.

**ENTREVISTADOR:**

¿Aquí se trabaja a destajo?

**ENTREVISTADO:**

Destajo, todo el personal que está bajo tierra destajo ya en superficie si están por sueldo, por sueldo fijo.

**ENTREVISTADOR:**

De acuerdo a su experiencia en el campo minero ¿Qué significa para usted la rotación de personal)

**ENTREVISTADO:**

Pues, como empresario minero es complicado, porque una vez que se va un trabajador tenemos que remplazar ese puesto de trabajo, entonces, al contratar una persona nueva tenemos que iniciar con la etapa de inducción , entrenamientos , no todos rinden de la misma forma, no todos paran la madera igual, de pronto nosotros habíamos hecho planeamientos con, que la persona que teníamos necesitaba un rendimiento de diez(10) metros quincenales, el que llega de pronto nos puede dar ocho (8) ya nos empieza a variar los planeamientos mineros nos puede retrasar o nos puede aumentar los trabajos, pero siempre estamos como expuestos a esa parte ,lo otro pues, aquí casi siempre hemos tratado de iniciar procesos con la gente, como pues, cambio cultural, de que no de la cerveza , que ya todo, ósea que se empiece a cambiar como la mentalidad del trabajador, entonces pues, siempre que se va un trabajador queda como, como, como la insatisfacción se podría decir, de que no se realiza la labor completa que es mejorar su calidad de vida.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuál cree usted, que son los motivos por el cual los trabajadores cambian de empleo?

**ENTREVISTADO:**

Bueno, pues en ese punto si hemos visto varias, varias causas, pero primordialmente pues todo depende del mercado, de cómo se encuentre, lo que pasa es que nuestra empresa es de carbón térmico y en la zona de tausa, sutatausa, guacheta y parte de languazá que tienen carbón en metalúrgico, cuando la temporada de la coquización mejora, entonces pues, los precios de esas minas aumentan, el precio igual como hablamos aumenta, pero también hay otra parte, que es, que si al trabajador se le está cumpliendo con todos sus pagos, o de por sí ya toda la empresa tenemos que cumplirlo, pero hay unas que no lo cumplen, que pasa de estas empresas donde no les están pagando seguridad social o bueno lo que se dice porque pues ya no podemos tapar el sol con un dedo ni todos podemos hacernos responsables de los que

tienen trabajadores mineros, resulta que el personal está acostumbrado a que toma el domingo y a veces todavía toma el lunes, llega hasta el martes, ya ellos lo que puedan trabajar miércoles, jueves, viernes y vuelven el sábado a tomar, entonces, pero son empresas donde no se les exige, si nosotros estamos pagando riesgo, salud, pensión, nosotros de por sí ya estamos cumpliendo necesitamos que ellos nos cumplan, entonces pues, en ese orden de ideas todo va en la, en la parte cultural de las personas pero también todo va de la mano con el mercado del carbón que se está explotando en el momento.

**ENTREVISTADOR:**

¿Qué agüeros tienen los trabajadores aquí en las minas?

**ENTREVISTADO:**

Pues, como tal agüero no, pero lo que si se respeta es el tres (3) de mayo que es el día de la cruz y el dieciséis (16) de julio que es el día de la virgen del Carmen, que son nuestros patronos, pero del resto, agüeros no.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cómo es un día de trabajo para una persona bajo las minas?

**ENTREVISTADO:**

Bueno pues, ellos ingresan, tienen un turno completo que es de siete de la mañana (7:00 a.m ) a tres(3:00 p.m) de la tarde, entonces pues igual depende si ellos traen su desayuno o si lo mandan a preparar acá en el casino. Bueno, la hora de salida, nosotros nos encontramos ubicados a 25 minutos de Ubaté, ellos bajan igual ya toda a esa hora cuando ingresan a las siete (7:00 a.m) ya se tuvieron que haber medido gases, ya están ventiladas las arias de trabajo, ya empieza la jornada laboral, bien sea a subir madera o sea a picando , adicionalmente a eso pues, tienen como unas, una parte que es de diez y



media(10:30 a.m), que es como la parte de descanso, el almuerzo, hay unas personas que, que llevan como su mecato y salen a las tres(3:00) almorzar, o sea pero son dos descanso internos abajo donde llevan mecato y ya pues, pues, posteriormente una vez han salido de la mina pasan a la zona de ducha y ya pues para la casa.

**ENTREVISTADOR:**

¿Usted como percibe que ellos ven el tema de cambiar de empresa?

**ENTREVISTADO:**

No conozco el primero que se cambie pensando que le va a ir mal a diferencia donde esta, todos se van siempre con la mentalidad de que va a mejorar bien sea en el precio, bien sea en las condiciones o garantías que le van a dar en la empresa, pero que , pues todo va en relación y aquí hemos tenido casos donde a gente que les han propuesto trabajos “camine vamos a trabajar” en minería se trabajan , también los trabajos mineros tienen ciertos precios dependiendo la complejidad que tenga dicho trabajo, entonces pues a veces un ejemplo , les ofrecen un inclinado que puede estar el avance del metro en trescientos mil pesos, pero resulta que puede haber agua, puede ser en roca o sea no se les presenta toda la oportunidad, entonces si él iba con la idea de avanzar cinco metros y solamente puede hacer dos metros, entonces pues ya empieza como el cambio , de todas forma aquí ya se tenía un ambiente de trabajo, no se pues, se cambia de pronto no era del otro ambiente como el que se va a encontrar tampoco es el mismo, no se tienen pues misma la cantidad de amigos, aunque generalmente la rotación en minería siempre se realiza como en los pueblos, se encuentran amigos “miren yo estoy trabajando en tal empresa, usted están en tal otra, no allá esta bueno, camine vamos “se van, ensayan, de pronto no les fue también como pensaron y finalmente regresan.

**ENTREVISTADOR:**

¿La familia también influye ahí?

**ENTREVISTADO:**

Sí , pues a eso es a lo que le hemos como apuntado nosotros, que lo que decía ,la idea es mejorar la calidad de vida de los trabajadores, pero pues a la raíz de los trabajadores de los trabajadores de la familia, pues aquí hacemos despedidas de año ya tenemos otras cuestiones, el solo hecho de que en la buseta diga “hoy regresas a casa porque fuiste seguro en tu trabajo” entonces pues ya empieza la idea y es también brindarle a la familia que todas las tardes va , ahí sí como dicen pues, con nosotros con la responsabilidad pero siempre con el favor de Dios a que poderles entregar todas las tardes a sus esposos en cada hogar.

**ENTREVISTADOR:**

¿Que más nos puede comentar acerca de la familia de los mineros? ¿Eso influye mucho para que ellos puedan cambiar de trabajo?

**ENTREVISTADO:**

La verdad no es fácil que la familia como tal , pues generalmente los mineros tienen dos o tres hijos a veces hasta cinco o seis , pero bueno, en nuestro caso son familias de dos, tres, máximo cuatro de los trabajadores que tenemos, muy poco los de cuatro, para la esposa o el mismo trabajador no es fácil estar cambiando a todos los muchachos de colegio , estar buscando casa en arriendo , lo que nosotros apuntamos es que la familia o el trabajador pueda comprar la casa para su familia, ya tienen por lo menos un techo que brindarle a sus hijos, por lo menos tener la seguridad que es un trabajo constante y lo que dije anteriormente que también tengan el hecho de todas las tardes tener a su familiar al lado, que es una gran bendición que todas las tardes terminando la jornada de trabajo podamos disfrutar, pues yo como hijo de nuestros padres en las tardes , muy diferente a que si él esta rotando de

trabajo de pronto hoy está aquí en cucunuba otro día le toca en guacheta y allá ya le toca quedarse , no estar como en su hogar ,formando o continuar el proceso de lo que es la familia. Adicional a eso, la familia influye mucho, porque un ejemplo ahí solamente dije de que el trabajador le toca irse, pero si se va la familia todas las comunidades o en cada pueblo se maneja una, pues en la zona cundiboyacense es más o menos parecido pero de todas forma los amigos o ya sus sitios es muy aparte, entonces pues también es importante o es de vital importancia que la familia del trabajador este comprometida dentro de la empresa para poder tener buenos colaboradores.

**ENTREVISTADOR:**

Ese ejercicio que están haciendo usted a través de su empresa de brindar una estabilidad, digamos hogareña, en cuanto a tener casa, traer a su familia ¿usted cree que ha impactado en la experiencia de los mineros que trabajan para usted, han cambiado su forma de ser mineros, digamos, de venir con sus familias a vivir a este pueblo?

**ENTREVISTADO:**

Sí ,realmente ha mejorado las condiciones lo que le decía pues, el hecho de que ya estaba como la esposa y los hijos acostumbrado todas las tardes de llegar y saludar a su esposo y de que el llegara con el carboncillo, el polvillo no es igual que darle un beso ya bañado , arreglado, esto todo tiene que influir, dejar de ser nómadas , que es uno de los principales , o ha sido los inconvenientes que han tenido o tuvieron por muchos años las familias mineras, ir de un lado a otro, es complicado para la familia como lo dije anteriormente.

**ENTREVISTADOR:**

Usted dice que su papá tiene muchos años de ser minero ¿su papá les inculcó a ustedes que trabajaran en las minas o fue un deseo, o puede que a ustedes por ver a su papá trabajando en las minas les llamó mucho la atención?

**ENTREVISTADO:**

Creo que todo jajajaja porque, pues bueno, nosotros desde pequeño siempre hemos andado con él, el hecho de que nos haya empezado a enseñar a manejar desde los nueve años, ya a los diez años nosotros manejar los carros, que el llevarnos a las cinco de la mañana a las minas, no ingresábamos, de pronto en vacaciones venir a colaborar uno de lo que es cogía peña, bueno ahorita se habla de que eso es trabajo infantil, pero, eso en su momento para nosotros era diversión y no quedarnos en la casa todo el día mirando televisión, entonces pues eso era lo que nos gustaba, venir estar aquí con la gente y generalmente uno en las tardes tenía sus partiditos, sus juegos, la interacción con la gente, con los trabajadores. Entonces, pues, una parte ya nos enseñó, nos inculcó que siempre hay que trabajar el buen camino de que toda forma si queremos hacer algo tenemos que conseguirlo pero a partir del trabajo, el deseo de que él tampoco nos quería ver picando carbón, pero si continuar con una tradición o que si el empezaba nosotros lo continuemos , que ya era montar la empresa, se monto la empresa y que en esa misma empresa todo el grupo familiar empieza a trabajar , era lo que describía, pues mi papá en este momento es el encargado de compras , suministro ,todo lo que necesitamos acá en la mina él se encarga de traerlo, pues, mi mamá está en la parte de contabilidad, ella es la que está a cargo , mi hermana mayor está a cargo de los ingresos, despachos de carbón , todo lo que son inventarios de carbón , mi hermano él es ingeniero mecánico es el gerente de la empresa, yo como ingeniero de minas director operativo , mi hermana menor esta en tercer semestre de contaduría, la idea es que ella continúe o todos sigamos dentro del mismo rol, no quiere decir que por ser dueño de la empresa no necesitamos seguir capacitándonos, que eso es la otra puerta a que le venimos apuntando, ahorita pues la idea de los tecnólogos

, los cursos que estén en el SENA la idea es patrocinarlo o se están patrocinando a los hijos o familiares cercanos a los trabajadores de nosotros, no quiere decir que tampoco le abramos la puerta a otro personal, pero si seguir en la capacitación porque pues realmente, todo va enfocado a la transformación cultural o tener una cultura empresarial, la idea de empezar a reeducar nosotros ya sabemos que están saliendo nuevas tecnologías , entonces un ejemplo en España ya no se tiene tanto ingeniero de minas sino mecánicos, entonces ya operarios no son lo que están todo el tiempo con el martillo ya hay equipos que lo hacen , pero pues tienen sus costos pero hacia eso tenemos que ir , a conocer y saber para posteriormente también mirar cómo es que lo podemos montar, entonces yo no diría hoy que quisiera que mi hija fuera otra ingeniera de minas más, no te toca seguir es evolucionando, capacitándonos y mejorando para poder hacer de un proceso sostenible en el tiempo.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuál ha sido su mayor satisfacción trabajando en las minas?

**ENTREVISTADO:**

Siempre lo he dicho y creo que es a diario y las satisfacción es cuando yo arranco aquí de ultimo en la mina, saber que ya todos están en sus hogares, esa es como la satisfacción más grande en la noche y en la mañana levantarme y saber que estoy en mi casa con mi familia y que tengo un trabajo donde puedo ir a laborar.

**ENTREVISTADOR:**

¿Cuál cree usted que han sido los problemas graves que usted ha enfrentado trabajando en la mina?

**ENTREVISTADO:**

Creo que en la minería trabajo grave tenemos una fatalidad, entonces no diría grave, sino que de por sí la minería exige lo mejor de nosotros, entonces el hecho de que tengamos un accidente grave, tengamos una fatalidad es porque algo se dejó de hacer, entonces siempre en todo negocio, todo tipo de evento que se vaya a generar van haber problemas, inconvenientes, pues hemos tratado de que todos los que sean acá sean sencillos de solucionar, entonces problemas graves creo que no hay, hay es que ser lo mayor responsable posible para que no se nos lleguen a generar esos incidentes.

APENDICE 7

**ENTREVISTA 5 (Ministra)**

**ENTREVISTADOR**

Usted cuantos años tiene?

**ENTREVISTADO**

45 años

**ENTREVISTADOR**

¿Qué estudio?

**ENTREVISTADO**

Yo soy administradora de empresas y estoy haciendo el profesional en salud ocupacional.

**ENTREVISTADOR**

¿Hace cuanto trabajas en las minas?

**ENTREVISTADO**

En la minería llevo aproximadamente desde el 2005

**ENTREVISTADOR**

¿Desde qué empezaste cómo ha sido tu vida laboral en las minas?

**ENTREVISTADO**

Yo inicie en la mina Montecristo, ahí estuve 7 años y actualmente estoy en una empresa que se llama Carboneros Cerros, estoy desde este año.

**ENTREVISTADOR**

¿En la primera mina que hacías?

**ENTREVISTADO**

Pues ahí estaba en la parte administrativa, estuve manejando recurso humano durante bastante tiempo y actualmente estoy manejando recurso humano también y pues prácticamente tengo también a cargo una persona de salud ocupacional pero toca entre los dos estar pendiente del área de salud ocupacional, pues digamos tengo a cargo una persona y con ella debo coordinar lo de salud ocupacional.

**ENTREVISTADOR**

Y cómo es manejar lo de salud ocupacional? La seguridad en la mina?

**ENTREVISTADO**

Básicamente cuando la persona ingresa se hace una inducción, pues muy fuerte en la parte de seguridad en la parte de uso de elementos de protección personal en la parte de elementos de protección personal de identificación de riesgos, del manejo adentro de la mina, como debe ser, señales de alarma, señalización pues básicamente es eso lo que se da en inducción.

**ENTREVISTADOR**

¿Cómo ha sido su relación con los mineros?

**ENTREVISTADO**

Realmente, ellos son muy queridos, vamos muy bien con ellos la pasamos muy bien, ellos son como le explicara haber, como me explico yo misma, yo levo muy bien con ellos porque son muy queridos, ellos son muy humildes y querendones muy respetuosos entonces por eso uno se lleva muy bien con ellos.

**ENTREVISTADOR**

¿Cuál cree es el promedio más o menos de rotación de los mineros en las minas?

**ENTREVISTADO**



Pues un promedio no le puedo dar pero si es alto, lo que pasa es que eso depende del precio del carbón que es el que básicamente el que pone a rotar la gente, entonces en el momento en que el carbón empieza a bajar, las empresas no se pueden sostener y empiezan de pronto a bajar el precio de la producción, lo que le gana la persona o a despedir personas, entonces las empresas que se sostienen un poquito más que tiene un poco más, son más solidas entonces sostienen a las otras personas y ahí es donde empiezan a rotar, básicamente lo que hace que la gente rote es el precio del carbón.

### **ENTREVISTADOR**

¿Cree usted que influye en las familias mineras que los hijos también trabajen en las minas?

### **ENTREVISTADO**

No creo que actualmente el que se esté en las familias completas en la actividad minera, como era antes que si estaban los hijos ingresaban a muy corta edad a acompañar a los padres y a laborar en la actividad minera, actualmente la legislación y toda la prohibición que se tiene de los menores en las minas ha hecho que esto cambie, pero si tratan de llevar a sus familias cuando ya están en edad a empezar a ingresar a trabajar en la minería. Entonces si influye el hecho de que una persona esté ahí en la mina, por ejemplo yo tengo a mi hijo a mi sobrino incluso nosotros manejamos también la coquería y ahí hay también bastantes, hay un buen grupo que son familia, entonces de que la esposa trabaja en alguna actividad de más bajo esfuerzo físico pero también la llevan a trabajar.

### **ENTREVISTADOR**

¿Usted cree que hay alguna forma en que la gente que trabaja en esta cadena productiva y aunque se identifique con el trabajo y aunque roten sigan en el tema o cambian a la lechería o a la agricultura o hay alguna identidad en el tema del carbón?

### **ENTREVISTADO**

No yo estoy convencida de que el minero siempre es minero él no se cambia de actividad, ni siquiera teniendo, de pronto muchas veces por la necesidad porque está sin trabajo, le ofrecen otras alternativas, de pronto la construcción, otras actividades que ellos puedan hacer pero cuando tienen la oportunidad vuelven a ser mineros, o sea el minero siempre es minero, no se cambia de actividad.

### **ENTREVISTADOR**

¿A qué cree que se debe eso?

### **ENTREVISTADO**

No sé de pronto en la minería estando, es de alto riesgo pero es de menos esfuerzo físico y la parte económica se ve mucho mejor en el área de la minería, entonces eso es lo que hace que ellos vuelvan a ser mineros y de pronto aunque es de alto riesgo dentro de la mina las condiciones de humedad, calor y eso son menos que si está en superficie o si están en otra área, en otra actividad, entonces eso hace también que ellos estén adentro.

### **ENTREVISTADOR**

¿Cuánto se gana un minero?

### **ENTREVISTADO**

Depende, depende la actividad del minero, porque por ejemplo el picador, el que saca el carbón, el que pica es el que más gana, ¿cuánto es un buen picador? Pues tenemos uno que gana muchísima plata que lo llaman la mula, es una mula trabajando lo dice la gente, él saca 4 o 5 millones de pesos al mes pero los otros que están en un promedio normalito de lo que es el normal de la gente ellos sacan de dos (02) millones en adelante, 2 millones quinientos, un millón novecientos en promedio dos (02) millones, picador sí, porque ya las otras actividades que es el embarcador saca un millón doscientos, el Malacatero saca un millón trescientos, un promedio el picador es el que más saca pero pues digamos un promedio de millón trescientos, millón cuatrocientos; en la empresa donde estoy actualmente

que están trabajando de lunes a viernes, porque si trabajan más pues más ganan, ellos ganan por producción también, ellos se les paga por coche sacado y eso es lo que ellos ganan, si van hasta el sábado pues van a ganar más.

### **ENTREVISTADOR**

¿Cuántos coches sacan un minero en promedio al día?

### **ENTREVISTADO**

Eso depende también, el normal malito podría sacar 6 coches normalito, pero él que le digo que trabaja bastante él se saca 11 u 12 coches al día, también depende de la condición de la mina, eso tiene varios factores que influyen, pero en condiciones normales digamos un promedio de 6.

La seguridad para ellos es importante por lo que se ha recibido capacitación aparte.

Nosotros tenemos dos grupos, las personas jóvenes que están ingresando y que se pueden moldear en el área de salud, los antiguos hay aproximadamente unos 8-10 personas que ya llevan bastante tiempo en la empresa y ellos no se dejan no, si le dice que use los elementos de protección personal, se sienten acosados, se sienten molestos, o que revisemos tal área que está en riesgo, ellos piensan que es por no dejarlos trabajar, siempre hay está pero la gente actualmente, los nuevos y los que están ingresando o que no llevan mucho tiempo en la minería se han dejado moldear, ellos si empiezan a entender que la seguridad es importante para ellos y para su familia, porque no es solo que el señor este, sino que si él está bien, su familia está bien, su esposa sus hijos van a estar bien.

### **ENTREVISTADOR**

¿Usted ha visto que la calidad de vida se le ha mejorado a los mineros? De acuerdo a como a usted dice que se ganan 5 millones de pesos 4 millones de algunos.

### **ENTREVISTADO**

Hace unos años, 10 años tal vez uno veía que el área de la minería su calidad de vida no era buena ellos salían por ejemplo de su trabajo sucios no se cambian de ropa no se bañaban y así llegaban a sus casas entonces a través de un trabajo que se ha venido haciendo en las empresas donde he trabajado

La calidad de vida del minero ha mejorado un poco, pues entonces ya el hecho de que salgan bañados de la empresa para su casa, el hecho de que estén comiendo un poco mejor que la alimentación sea mucho mejor que la de antes, que no se la beban toda como hacían unos años, si hemos podido decir que el estilo ha cambiado, pero todavía falta.

### **ENTREVISTADOR**

¿En qué invierten la plata?

### **ENTREVISTADO**

Los mineros invierten básicamente la plata en este momento están mirando, hay muchos que han intentado mejorar su calidad de vida comprando una casa para su familia aunque no han terminado hay muchos que están haciendo el esfuerzo, hay otros que están intentando darle estudio a sus hijos entonces ya tenemos por ejemplo poder decir que hay un minero que gana bien y que sus hijos ya están terminando carreras universitarias, en este momento podemos decir la plata está invertida en sus hijos.

### **ENTREVISTADOR**

¿Y por qué no tiene Casa?

### **ENTREVISTADO**

Lo de la casa es que la inestabilidad como ellos están rotando de pueblo en pueblo de mina en mina pues creo que no es su prioridad en este momento del minero adquirir una casa en un sitio específico, entonces si está en Ubaté viviendo que el carbón baja de precio y toca ir a Guachetá pues ellos van a Guachetá cuando no hay trabajo en algunas oportunidades que se quedan un mes o dos

meses sin trabajo pues me imagino que igualmente ellos tratan de sostenerse con el dinero que tienen y lo otro es que hay mucha gente en minería que son del área del valle , de Cali, de Jamundí, de Buenos Aires Cauca, entonces cuando ellos se quedan sin trabajo, cuando es fin de año pues ellos regresan a sus lugares de origen aunque sea a visitar a su familia entonces eso hace que la gente no tenga en su prioridad el tener una casa en un sitio específico.

### **ENTREVISTADOR**

¿Ellos tienen algunos ratos libres, donde puedan descansar?

### **ENTREVISTADO**

Si, se hace lo que pasa es básicamente que es un poco difícil porque ellos están bajo tierra y están siempre a varios metros el uno del otro entonces cuando están las personas a superficie entonces si hacemos las pausas activas, de pronto en la mañana si hacemos el DDS a todos se les hace el diálogo diario seguridad donde se les recuerda ciertas normas y ciertas cosas, se hacen recomendaciones y se hacen algunas charlas de interés para todos, son 5 minutos donde se les recuerda pero ya estando bajo tierra es un poco complicado porque por ejemplo nosotros tenemos cuatro bocaminas y esas bocaminas tienen varios niveles, varios tambores, varios sitios de explotación y pues básicamente están de a parejas, ellos no paran sino hasta que terminen su jornada de 8 horas y es difícil estar saliendo y entrando porque siempre hay varios metros bajo tierra.

### **ENTREVISTADOR**

¿Usted cree que hay alguna idea o precepción acerca de la rotación que tiene los mineros o sea ellos que creen acerca de cambiar de trabajo?

### **ENTREVISTADO**

No tengo bien claro eso porque aunque si a veces uno habla con ellos y para ellos implica su casa para ellos es importante tener el trabajo y tener plata no importa en donde entonces los motiva para estar rotando si él se siente bien

remunerado y bien tratado él se queda pero el problema también es el precio del carbón las empresas que no se pueden sostener, en este momento ha bajado bastante está bajando digamos un 40% un 50% del precio del carbón lo que va corrido del año entonces las empresas ya están empezando a sacar personal incluso ya hay varias minas que están cerrando y digamos en la nuestra que está más o menos sostenida han llegado bastantes hojas de vida estos días, entonces muy ellos desde que tengan trabajo para ellos es muy importante tener trabajo no importa donde, ni significa si es una empresa una minería rudimentaria igual ellos van, de que ellos tengan ahí su trabajo no les interesa, de pronto mientras están ahí se vuelve a subir el carbón y se vuelven a ir donde les paguen mejor y donde estén mejor, más o menos cuánto dura?, no le puedo decir porque la estabilidad depende es de eso hay veces que dura dos años estable, tres años y hay veces que empieza a bajar, mientras ellos tengan la estabilidad de la platica pues ellos están ahí, pero por eso le digo en este momento podríamos hablar de no se un promedio de 2 años.

#### **ENTREVISTADOR**

¿Ellos se sienten orgullosos de su trabajo?

#### **ENTREVISTADO**

Yo creo que sí, el sentido de pertenencia del minero si es bastante fuerte, si ellos si quieren lo que hacen y por eso es que a veces no se cambian, ellos no cambian de actividad, si es minero es minero y es muy difícil que por ejemplo que se acomode otra persona que no ha sido minero no se acomoda muy fácil pero el que es minero es minero y ahí se queda en la minería.

#### **ENTREVISTADOR**

¿Cómo puede explicarnos la frase que usan en el tema del carbón, que se llama la fe del carbonero, que significa para usted eso?

#### **ENTREVISTADO**

Bueno cuando la beta se pierde ellos siguen buscando lo que ahí la van a encontrar sigan para adelante que ahí debe aparecer por algún lado entonces ellos nunca pierden la fe en que va a aparecer nuevamente la beta del carbón que se ha perdido.

### **ENTREVISTADOR**

Por el acercamiento que ha tenido con los mineros ¿cree usted que los mineros jóvenes han tenido de pronto papás, abuelos que han sido mineros?

### **ENTREVISTADO**

Si, básicamente lo que le decía antes , ellos tratan de arrastrar su familia hacía las áreas donde trabajan, entonces pues cuando ya la persona en este momento que la legislación es muy estricta, ellos cumplen los 18 empiezan a llevar a sus hijos y recomendarlos y a decir tengo un hijo que está sin trabajo, tengo en mi casa un hijo que ya casi cumple los 18, mi hijo ya termino de estudiar etc. cualquier cosa que ya creen que debe empezar a trabajar, entonces los empiezan a llevar y ellos también donde está su papá, encuentran un respaldo y empieza a tratar de buscar la forma de ingresar a la minería. Muchas gracias ingeniera.

*REFERENCIAS*

- Ajzen, I (1991) The theory of planned behavior. *Organizational behavior and human decision processes*, 50, 179-211
- Arias Galicia, Fernando. 1990. *Administración de Recursos Humanos*. Ed.Trillas. p.410.
- Chiavenato I. (1999). *Administración de Recursos Humanos*. Quinta Ed. México McGraw Hill.
- Fierro M. Julio. "Políticas mineras en Colombia". 2012. ILSA. Instituto Latinoamericano para una Sociedad y un derecho Alternativos. Bogotá
- González Serrá, D. J (2008) *Psicología de la motivación*. La Habana: Editorial Ciencia Médicas.
- González L de G. Francisco y Valencia Jorge. "Ecosistema y Culturas". 2012 *Cambio global, Gestión ambiental, Desarrollo Local y Sostenibilidad. Ensayos de ambiente y Desarrollo*. Editorial Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá.
- Hernández, M. (2002) Algunas reflexiones acerca de la rotación de personal y sus causas fundamentales. <http://www.monografias.com/trabajos15/rotacion-personal/rotacion-personal.shtml>
- Hernández R. Guillermo." De los Chibchas a la Colonia y a la Republica" DEL Clan la Encomienda y al Latifundio en Colombia. 1978. Ediciones Internacionales. Bogotá.
- K.J. Gergen, (2007) *Construccionismo social aportes para el debate y la práctica*. Universidad de los Andes.



Luckman, T., & Berger, P. (1976). *La Construcción Social de la Realidad*. Buenos Aires: Amorrortu.

Mantilla, F (2001) Una aproximación metodológica. Cultura organizacional y desarrollo humano. Debates en Psicología. Pontificia Universidad Javeriana. Numero 4. Paginas 81-89

Mejía P. Germán.” La ciudad de los Conquistadores 1535-1604.”2012, Editorial Pontificia U. Javeriana. Bogotá.

Poveda. G. 2005 2 La minería Colonial y Republicana. Cinco siglos de variantes y desarrollos. Bogotá. Biblioteca Virtual del Banco de la Republica.

Robbins, S. (2005). Comportamiento organizacional: políticas y prácticas de recursos humanos. México: Pearson Educación.

Rodríguez Fernández Andrés.2009 Psicología del Trabajo, Edición Pirámide (Grupo Anaya,S,A) Madrid – PP. 99-100.101

Werther, William y Davis J. 2000. *Administración de Personal y Recursos Humanos*. México. Ed. McGraw Hill. p. 260

www.semana.com. “La fiebre minera se apoderó de Colombia”. Maria Teresa Ronderos. Oct11.2012